

BOLETÍN INFORMATIVO INTERNO

No. 9

Pág.

2- EDITORIAL

Alexandra Andrea Bustamante:
transformando la cultura laboral.

INFORMACIÓN DE INTERÉS

- 3- > Avances en Integridad y Bienestar Institucional en la Alcaldía de Armenia.
- 4- > Alcaldía de Armenia impulsa bienestar laboral con campañas de salud mental.
- 5- > Bomberos fortalecen cuidados de salud laboral y realiza exitoso simulacro de evacuación por sismo.
- 6- > Se adelantan avances tecnológicos, de presupuesto y participación ciudadana.
- 7- > Participación Ciudadana y Consejo Municipal, capacitación en Gestión Documental y Rendición de Cuentas.
- 8- > Informe de gestión y ordenamiento urbano, capacitación ambiental.
- 9- > Semana de autocontrol institucional en la Alcaldía de Armenia



ALCALDÍA DE
ARMENIA



ALEXANDRA ANDREA BUSTAMANTE:

LA GUARDIANA DEL BIENESTAR LABORAL DE NUESTRA ADMINISTRACIÓN

En la Alcaldía de Armenia, la Mg. Andrea Bustamante lidera una transformación esencial: garantizar entornos laborales seguros, saludables y dignos para todos los funcionarios. Como coordinadora del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), su experiencia de más de cinco años en el campo, sumada a su formación como Máster en Administración de Bienestar y especialista en Salud Ocupacional, han sido clave para establecer una cultura laboral basada en la prevención y el bienestar.

Bajo su dirección, el SG-SST no solo cumple estándares normativos, sino que ha alcanzado hitos como la implementación de programas de capacitación y la notable reducción de incidentes laborales. Más allá de los números, Andrea busca promover una conciencia colectiva sobre la importancia de la seguridad, desarrollando talleres prácticos y campañas de sensibilización que involucran a todos los funcionarios.

“La seguridad no es un lujo ni un trámite, es un derecho que debemos garantizar”, afirma. Para Andrea, la verdadera misión es humanizar el entorno laboral y hacer de la Alcaldía un espacio donde las personas se sientan valoradas y protegidas.

Su mensaje es claro: “No descansaremos hasta construir un entorno de trabajo que inspire confianza, tranquilidad y orgullo.” En cada paso que da, Andrea deja una huella imborrable en el bienestar de quienes dedican su vida al servicio público.



> AVANCES EN INTEGRIDAD Y BIENESTAR INSTITUCIONAL EN LA ALCALDÍA DE ARMENIA

En octubre de 2024, la Alcaldía de Armenia dio importantes pasos en el fortalecimiento de la integridad pública y el bienestar de sus empleados. Destacan varias iniciativas clave:

- > **Socialización del Código de Integridad:** Se presentó un informe sobre la política de integridad pública y los avances en el proyecto de su actualización.
- > **Mesa técnica de integridad:** Se conformó un equipo interdepartamental para trabajar en una gestión pública más transparente.
- > **Gestores del conocimiento:** Se definieron nuevos lineamientos para el último trimestre del año, reconociendo el esfuerzo de los gestores que facilitan el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- > **Incentivos institucionales:** Se lanzó un programa para premiar el rendimiento destacado de los empleados de carrera.
- > **Entrevista "Soy Importante":** Más del 80% de los funcionarios fueron encuestados para identificar sus necesidades socioeconómicas.
- > **Curso de Integridad obligatorio:** Más del 60% de los empleados completaron el curso sobre anticorrupción y transparencia, en cumplimiento con la Ley 2016 de 2020.

Estas acciones refuerzan el compromiso de la Alcaldía con la transparencia y el bienestar de su personal.

➤ ALCALDÍA DE ARMENIA IMPULSA BIENESTAR LABORAL CON CAMPAÑAS DE SALUD MENTAL

En octubre, la Alcaldía de Armenia, a través del equipo de riesgo psicosocial y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, organizó diversas actividades enfocadas en el bienestar integral de sus funcionarios.

Prevención del suicidio y Día de la Salud Mental: El 4 de octubre se llevaron a cabo campañas para reducir la incidencia de la conducta suicida y para promover la importancia del bienestar mental en el entorno laboral, con la participación de 30 funcionarios.

Semana de Autocontrol: Del 28 al 30 de octubre, 59 empleados participaron en actividades lúdicas y competitivas que fomentaron el autocontrol y optimizaron procesos administrativos.

Taller de motivación: El 16 de octubre, otro grupo de 59 trabajadores asistió a una jornada que destacó la importancia de su papel en la organización, mejorando el clima laboral y su salud mental.



BOMBEROS DE ARMENIA FORTALECEN CUIDADOS DE SALUD LABORAL

El 29 de octubre, en la Estación Central, bomberos participaron en una capacitación sobre prevención de desórdenes músculo-esqueléticos (DME). Liderada por la ARL Positiva y el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, la jornada incluyó higiene postural, técnicas de levantamiento y pausas activas. Además, se entregó un protocolo para reportar incidentes laborales. La actividad busca promover un entorno más seguro y saludable.

ALCALDÍA REALIZA EXITOSO SIMULACRO DE EVACUACIÓN POR SISMO



El pasado 2 de octubre, a las 9:00 a. m., se llevó a cabo un simulacro de evacuación por sismo en Armenia, en cumplimiento del Plan de Emergencias Municipal y las directrices de la Unidad Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres de Colombia. Durante la actividad, 1.163 personas fueron evacuadas del Centro Administrativo Municipal (CAM) y dos sedes de la Alcaldía.

El ejercicio incluyó prácticas de prevención y control de incendios, primeros auxilios, y rescate, evidenciando la capacidad de respuesta de la ciudad ante emergencias. El evento contó con el apoyo del Comité Operativo de Emergencias y la Defensa Civil, destacando el compromiso de Armenia con la gestión del riesgo y la preparación ciudadana.



AVANCES TECNOLÓGICOS Y PRESUPUESTO 2025 EN LA ALCALDÍA DE ARMENIA

La Alcaldía de Armenia, a través de la Secretaría de Hacienda, ha implementado la digitalización de estampillas con la plataforma Estampillas Pro, cumpliendo con la Ley 2052. Este sistema permite a instituciones educativas y entidades descentralizadas emitir estampillas virtuales en conexión directa con la Alcaldía. La iniciativa, desarrollada junto a Colombia Compra Eficiente y Turrissystem, posiciona a Armenia como pionera en este avance tecnológico.

Además, la Secretaría de Hacienda continuará ofreciendo asesorías sobre la firma electrónica del Impuesto de Industria y Comercio (ICA) a contribuyentes, contadores y empresarios hasta el 15 de diciembre.

Por otro lado, la Alcaldía presentó al Concejo Municipal el presupuesto para 2025, que asciende a 887 mil millones de pesos. De este monto, 709 mil millones estarán destinados a inversión pública, con énfasis en salud y educación, así como en el fortalecimiento de instituciones como IMDERA y Corporcultura.

> AVANCES EN PLANEACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN ARMENIA

En octubre de 2024, el Departamento Administrativo de Planeación presentó importantes avances en diversos procesos de gestión pública.

> TRANSICIÓN A LA PLATAFORMA PIIP

El equipo del Banco de Programas y Proyectos realizó capacitaciones sobre la transición de la plataforma SUIFP a la nueva herramienta web PIIP, que optimiza la gestión del ciclo completo de proyectos de inversión pública. Este cambio mejora el control y la transparencia en la administración pública.



> PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONSEJO MUNICIPAL

La Alcaldía trabajó en la reactivación del Consejo Municipal de Participación Ciudadana (CMPC), organizando mesas de trabajo para evaluar la situación de los miembros y convocar nuevos representantes. Además, se apoyó la implementación del presupuesto participativo, garantizando la correcta utilización de recursos en proyectos comunitarios.

> CAPACITACIÓN EN GESTIÓN DOCUMENTAL Y RENDICIÓN DE CUENTAS

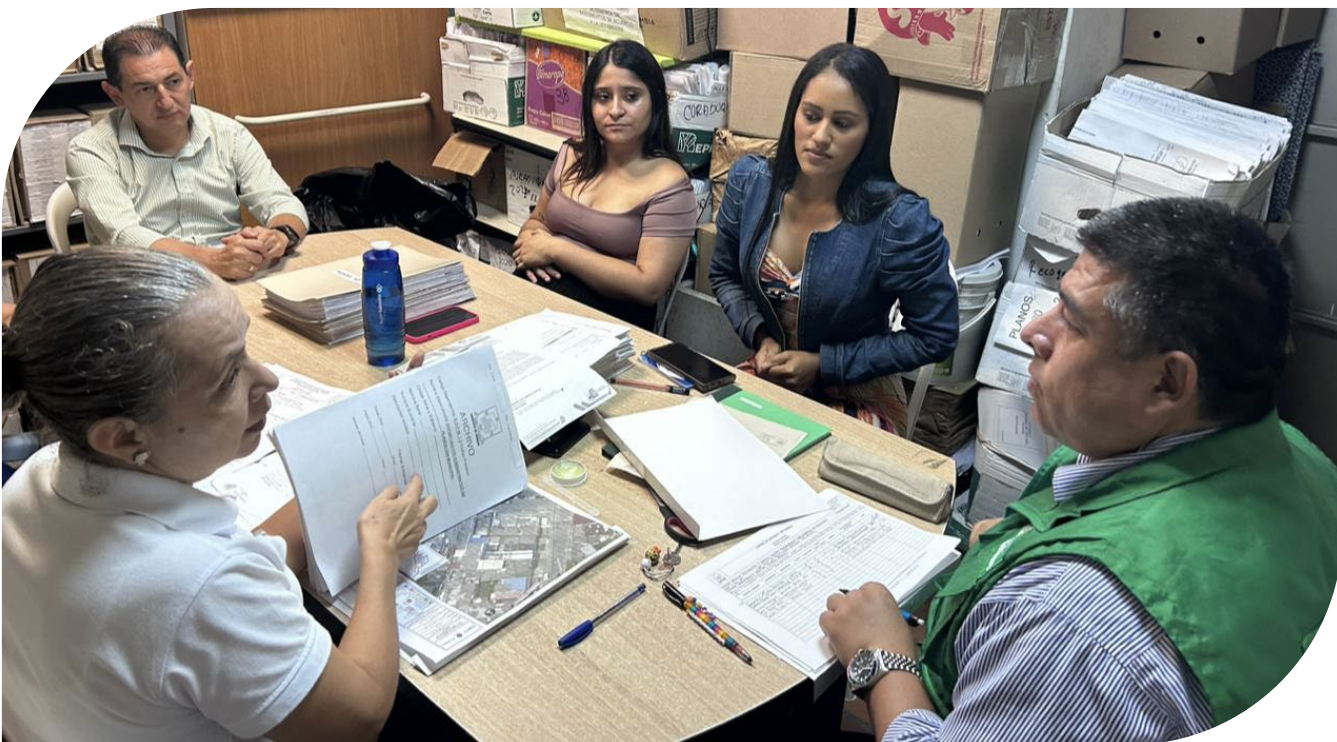
Se llevaron a cabo intensivas jornadas de capacitación en gestión documental y rendición de cuentas, dirigidas a funcionarios y contratistas. Estas iniciativas buscan mejorar los procesos internos y fortalecer la transparencia en la administración pública.



INFORME DE GESTIÓN Y ORDENAMIENTO URBANO

En octubre, el equipo de Planeación presentó el Informe de Gestión 2024, destacando los avances en el Plan de Ordenamiento Territorial (P.O.T.) y en las metas del Plan de Acción PA TODOS y CON MÁS OPORTUNIDADES. Este informe fue presentado ante el Concejo Municipal por el director encargado, Diego Fernando Ramírez.

Estas acciones reflejan el compromiso de la Alcaldía con la modernización de la gestión pública, la participación ciudadana y la sostenibilidad ambiental.



> CAPACITACIÓN AMBIENTAL

El 4 de octubre se realizó una jornada sobre la campaña de Devolución Post-consumo, dirigida a funcionarios y contratistas de diversas dependencias, con el fin de promover prácticas responsables en la gestión de productos post-consumo. El 18 de octubre se llevó a cabo una inducción para jardineras y separadores, actualizando sus conocimientos operativos.



SEMANA DE AUTOCONTROL INSTITUCIONAL EN LA ALCALDÍA DE ARMENIA

Del 28 de octubre al 1 de noviembre, el Departamento Administrativo de Control Interno llevó a cabo la Semana de Autocontrol Institucional. Durante esta semana se promovieron prácticas de autocontrol y gestión responsable mediante diversas actividades y juegos diseñados para fortalecer el compromiso con la transparencia y la eficiencia en la administración pública.

Compañeros de distintas áreas participaron activamente en estos juegos, fomentando el trabajo en equipo y la colaboración interdepartamental.

Como incentivo a la participación, se premió a los destacados, y el premio mayor fue otorgado a tres equipos ganadores, quienes fueron recompensados con premios en efectivo en reconocimiento a su dedicación y esfuerzo.

Esta semana brindó la oportunidad de reflexionar sobre la importancia del autocontrol y los procesos de mejora continua, ayudando a construir una Administración más eficaz y cercana para todos.





ALCALDÍA DE ARMENIA