

# BOLETÍN INFORMATIVO INTERNO

**No. 7**

Pág.

## 2- EDITORIAL

Un nuevo liderazgo en el área de Pensiones.

## INFORMACIÓN DE INTERÉS

- 3- > Día del Abuelo y promoción del uso de la bicicleta
- 4- > Participación de los funcionarios en los juegos de CORDEMO 2024.
- 5- > Agentes de cambio: gestores de integridad.
- 6-7 > Control Interno



ALCALDÍA DE  
**ARMENIA**



## UN NUEVO LIDERAZGO

➤ EN EL ÁREA DE PENSIONES

José Julián Valencia González ha sido designado como el nuevo líder del área de Pensiones del Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional de la Administración Municipal de Armenia. Con una sólida formación como abogado especialista en gerencia, asume esta nueva responsabilidad con el firme propósito de aplicar sus conocimientos en beneficio del servicio público.

En sus propias palabras, su compromiso se centra en "prestar mis conocimientos en el servicio público, de manera eficiente con calidad humana y en el cumplimiento del deber legal". Este enfoque refleja una clara intención de gestionar el área de Pensiones con eficiencia y profesionalismo, cumpliendo con los estándares establecidos y ofreciendo un servicio que responda a las necesidades de los funcionarios municipales.

El área de Pensiones es un sector clave dentro de la Administración, donde la correcta gestión y el cumplimiento de las obligaciones legales son fundamentales para garantizar los derechos de los trabajadores municipales. La experiencia de José Julián Valencia González en el ámbito gerencial será un aporte valioso en la mejora de los procesos y en la optimización del servicio a los empleados.

Con su llegada, se espera que el área de Pensiones mantenga un alto nivel de eficiencia, asegurando una gestión transparente y orientada al cumplimiento de los deberes legales y administrativos.

## ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

### > CELEBRACIÓN DÍA DEL ABUELO

El pasado Día del Abuelo, establecido por el Decreto Nacional 1740 de 1990, fue celebrado de manera significativa en la Administración Municipal. Este reconocimiento, que tiene como objetivo honrar el papel crucial de los abuelos en la familia y la sociedad, otorgó a 23 funcionarios de planta que cumplen con esta condición un día de permiso remunerado. La jornada buscó no solo ofrecer un descanso, sino también destacar la importancia del equilibrio entre la vida laboral y familiar.

Los beneficiarios expresaron su gratitud por este tipo de iniciativas que promueven el bienestar integral de los servidores públicos. Estas acciones reafirman el compromiso de la Administración con la implementación de políticas de bienestar que impacten positivamente en la calidad de vida de sus empleados.



### > PROMOCIÓN DE USO DE LA BICICLETA

En el marco de las políticas de fomento a la movilidad sostenible, la Administración ha incentivado el uso de la bicicleta entre sus funcionarios públicos, conforme a lo estipulado en el artículo 5 de la Ley 1811 de 2016 y la Circular Externa 11 de 2017, conocida como el "Incentivo al uso de la bicicleta para funcionarios públicos". Este beneficio, que tiene como fin reducir el uso de vehículos motorizados, mejorar la salud física de los empleados y contribuir a la reducción de la huella de carbono de la institución, actualmente está siendo aprovechado por un funcionario. A través de esta política, la Alcaldía busca no solo promover hábitos saludables, sino también consolidar su liderazgo en prácticas amigables con el medio ambiente. Las autoridades locales esperan que, a medida que más funcionarios se animen a participar, este número aumente de forma progresiva.

## > PARTICIPACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS EN

## LOS JUEGOS CORDEMO 2024



Como parte de las actividades planificadas dentro del Plan de Bienestar Social para la vigencia 2024, se llevó a cabo la organización de la delegación que representará a la Alcaldía de Armenia en los Juegos Nacionales de Servidores Públicos CORDEMO 2024, evento que se desarrollará en el mes de septiembre en Barranquilla. Estos juegos, que reúnen a empleados públicos de diversas entidades del país, son una oportunidad única para fortalecer los lazos de compañerismo, fomentar el deporte y promover el bienestar físico y emocional de los participantes.

La delegación de Armenia se ha venido preparando para competir en disciplinas como ciclismo, atletismo, ajedrez, rana, entre otros; con el objetivo de dejar en alto el nombre de la ciudad y consolidar el espíritu de trabajo en equipo. Este tipo de eventos resaltan la importancia de promover el deporte como una herramienta clave para mejorar la salud y el rendimiento de los empleados en sus funciones diarias.



## AGENTES DE CAMBIO:

### GESTORES DE INTEGRIDAD

En el marco del Plan de Bienestar Social 2024, se reconoció la invaluable labor de los Gestores de Integridad del municipio de Armenia, quienes han trabajado incansablemente en la socialización del Código de Integridad entre los funcionarios de la Administración Municipal. Estos gestores han sido piezas clave en la difusión de los principios éticos y valores institucionales, promoviendo una cultura de transparencia, responsabilidad y respeto en todas las dependencias de la Alcaldía.

La socialización del Código de Integridad no se ha limitado a la simple distribución de material informativo; se ha llevado a cabo una intervención activa en más del 70% de las dependencias municipales, con actividades orientadas a garantizar que cada funcionario comprenda y adopte los valores fundamentales de la Administración. Talleres, capacitaciones y sesiones de sensibilización han sido parte de este esfuerzo, que busca fortalecer la ética en el ejercicio de las funciones públicas.

Este trabajo ha sido crucial para fomentar un ambiente de trabajo basado en la confianza y el respeto mutuo, pilares fundamentales de una gestión pública efectiva. Además, se espera que la cobertura de este programa alcance el 100% de las áreas de la Administración antes de finalizar el año, consolidando así una cultura organizacional basada en los más altos estándares de integridad.



# CONTROL INTERNO

**¡RECUERDA CONTINUAR APLICANDO  
LOS PRINCIPIOS DEL AUTOCONTROL,  
LA AUTORREGULACIÓN Y LA AUTOGESTIÓN!**

## POLÍTICA DE CONTROL INTERNO

La Política de Control Interno para el Municipio de Armenia, es proporcionar una estructura de control de la gestión donde se especifiquen los elementos necesarios para implementar el Sistema de Control Interno, a través de un modelo que establezca directrices para el cumplimiento de los principios de autogestión, autorregulación y autocontrol; conforme a lo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

## RECUERDA QUE...

La supervisión de contrato es importante ya que esta puede acarrear sanciones penales fiscales y disciplinarias afectando tu hoja de vida.

Perfil para la supervisión:

- El supervisor de contrato debe ser empleado estatal.
- Revisar carga operativa del funcionario.
- La designación del supervisor debe ser efectuada el mismo día del contrato.
- Este debe supervisar el mismo nivel jerárquico.

## PROHIBICIONES DE LA SUPERVISIÓN:

- Solicitar y/o recibir, directa o indirectamente, para sí o para un tercero, favores o cualquier otra clase de beneficio de la entidad contratante o del contratista.
- Omitir, denegar o retardar el despacho de los asuntos a su cargo.
- Exigir al contratista renuncias a cambio de modificaciones o adiciones al contrato.
- Exonerar al contratista de cualquiera de sus obligaciones contractuales.



## TIPS PARA TENER EN CUENTA...

- Velar por el cumplimiento de las obligaciones específicas contractuales.
- Solicitar informes y evidencias con soportes.
- Velar porque exista un expediente del contrato que esté completo, actualizado y cumpla las normas en materia de archivo.
- Garantizar la publicación de los documentos del contrato, de acuerdo con ley, para el Secop y SIA Observa.
- Revisar los documentos necesarios para efectuar los pagos a la Seguridad Social.

## ➤ ACTUALIZACIÓN ENLACES DE DACI

Valeria Romero - Salud  
Laura Ríos - DACID y DACI  
Steven Sepúlveda - Despacho  
Clara Farfán - Gobierno  
Julieth Pulido - Hacienda  
Elcy Triana - Planeación  
Cesar Valencia - Infraestructura  
Alejandra Vásquez - Desarrollo social  
Robinson Araque - Tic y Setta  
Isabel Cristina Bedoya - Bienes y Suministros  
Sofía Galvis - Jurídica  
Sandra Gómez - Educación.  
Luz Adriana Hernández - DAFI





# ALCALDÍA DE ARMENIA