

# BOLETÍN INFORMATIVO ALCALDÍA DE ARMENIA N°2

Pág.

## 2- EDITORIAL

ÁREA DE SUBDIRECCIÓN  
Yohn Fredy Hurtado  
Ramírez

## INFORMACIÓN DE INTERÉS

- 3- > Nos encontramos en construcción del Plan Interno de Integridad 2024
- 4- > Campaña de Adaptación al Cambio
- 5- > Elegidos los enlaces de integridad y gestores del conocimiento
- 6- > Apertura comedor institucional
- 7- > Salarios Emocionales
- 8- > Día del Periodista
- 9- > Miércoles de Ceniza
- 10 - 11 > ¡Se renuevan los convenios!



ALCALDÍA DE  
**ARMENIA**



## ÁREA DE SUBDIRECCIÓN YOHN FREDY HURTADO RAMÍREZ

Abogado de profesión,  
especialista en Derecho  
Administrativo,  
Magíster en Derecho Público

Estimados compañeros de la administración municipal, para todos es claro que la ventaja competitiva de las empresas, especialmente del sector público, no radica únicamente en sus recursos materiales, financieros, y tecnológicos, sino en el nivel de formación y gestión de los recursos humanos.

Es por eso que, desde la subdirección del Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, DAFI, estamos liderando grandes programas para el beneficio de los funcionarios públicos de la administración municipal como lo son: el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Bienestar Social y el Plan Institucional de Capacitación.

Mi experiencia, por más de 18 años en este sector público, además de pertenecer a la población en condición de discapacidad, me permiten corroborar que tanto los datos, la información y todos los procesos que se desarrollan al interior de la administración pública, así como el bienestar y la calidad de vida de las personas es fundamental, por ello, buscamos mejorar cada día la manera en que nos fortalecemos como entidad, nos colaboramos, crecemos a nivel profesional y personal, y brindamos una mejor atención a nuestro público interno, como externo.

En la subdirección siempre estamos al servicio de cada uno de los funcionarios públicos, dispuestos a brindarles la mejor atención cuando lo requieran.





## NOS ENCONTRAMOS EN CONSTRUCCIÓN DEL PLAN INTERNO DE INTEGRIDAD 2024

Para la vigencia 2024, quisimos hacer partícipes a todos los representantes de las dependencias, y los gestores de integridad, de la construcción de este importante plan de acción, que permite la apropiación de los valores institucionales, con el fin de brindar un servicio de calidad, basado en la transparencia y el sentido de pertenencia de los funcionarios hacia los ciudadanos.

Seguimos avanzando en la elaboración de estrategias enfocadas en el amor por lo público, que propicie un ambiente adecuado de crecimiento institucional, proporcionando a los funcionarios y contratistas las bases teóricas y la conceptualización de este código, desarrollando temáticas como el propósito de su creación, quién lo creó y su relevancia en el desempeño diario como servidores públicos.





## CAMPAÑA DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Desde el equipo de Psicosocial de Salud y Seguridad en el Trabajo de DAFI, se lideró la actividad de adaptación al cambio, con el objetivo de sensibilizar a los funcionarios y contratistas para tener una buena actitud frente a los desafíos y cambios suscitados con el inicio de esta nueva administración.

Para tal efecto, se logró sensibilizar a los participantes sobre la importancia de adaptarse a las nuevas circunstancias y un entorno cambiante, no solo en el ámbito profesional y laboral, sino económico, tecnológico y de consumo actual.

El llamado por los profesionales que lideraron la actividad, es, a que predomine la buena actitud, servicio y atención en cada función que se desempeñe, reflejada en la capacidad de responder de manera efectiva ante diferentes escenarios y desafíos que se dan al interior y al exterior de la Alcaldía de Armenia.

No solo se trata de ser más flexible, sino de tener la capacidad de adaptarse y desarrollar habilidades, comportamientos y procesos que les permiten gestionar de manera rápida y eficiente las diferentes situaciones retadoras a medida que surjan.





## APERTURA DEL COMEDOR INSTITUCIONAL

El viernes 23 de febrero, se realizó la apertura del comedor institucional; un espacio necesario para el bienestar de los funcionarios y contratistas, que permite el sano esparcimiento, mejora los hábitos alimenticios de los colaboradores, propicia áreas adecuadas para la reducción de los niveles de estrés y la ansiedad, a su vez permite que las personas que almuerzan en su lugar de trabajo, cuenten con un espacio adecuado para su alimentación.

Invitamos a todos a cuidar estos espacios y hacer uso adecuado de ellos.

Les recordamos que el comedor institucional está ubicado en el primer piso, entre la OMGER y la Secretaría de Desarrollo Social.

El horario del comedor es de 8:00 am a 5:00 pm y el responsable es el ingeniero Jhon Jairo Martínez Cano.



# SALARIOS EMOCIONALES



El 01 de febrero, se dio inicio al nuevo plan de bienestar para la vigencia 2024, renovándose los incentivos de salario emocional ofrecidos a los funcionarios de planta de la Alcaldía de Armenia.

Durante este mes se dio respuesta a más de 20 oficios de solicitud de salarios emocionales, los cuales benefician a los funcionarios, y permiten el equilibrio entre el aspecto laboral y el personal.

Es importante recordar a todos los funcionarios que la solicitud debe ser presentada con mínimo 3 días hábiles de anticipación al día solicitado y radicada en la ventanilla de DAFI, piso principal del CAM, con firma o visto bueno del jefe inmediato, jefe de oficina, subsecretario, secretario o director de la dependencia donde labora.



# DÍA DEL PERIODISTA

En febrero celebramos el Día del Periodista, un día que nos permite honrar esta hermosa labor y reconocer a todos los profesionales del periodismo en la Alcaldía de Armenia por su dedicación, constancia, y compromiso ante la búsqueda de la verdad y brindar a todos una información justa y veraz.

¡Felicitamos a los periodistas en su día! Desde el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional extendemos un agradecimiento por la función que desempeñan y por realizar su labor con amor para la Administración Municipal.



ALCALDÍA DE  
**ARMENIA**



# MIÉRCOLES DE CENIZA

El 14 de febrero, se dio inicio a la cuaresma con la imposición de la Santa Ceniza, en compañía del sacerdote de la iglesia San Francisco, los funcionarios y contratistas tuvieron la oportunidad de participar de este importante día para la comunidad católica.

Los funcionarios se tomaron un tiempo para la reflexión e iniciaron su preparación para la Semana Santa.







## ELEGIDOS LOS ENLACES DE INTEGRIDAD Y GESTORES DEL CONOCIMIENTO

En el mes de febrero, las diferentes dependencias y secretarías de la Alcaldía de Armenia, eligieron sus gestores sociales, estos funcionarios y contratistas tendrán la responsabilidad de representar a sus dependencias en las actividades internas propuestas por el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional en los diferentes temas como son, código de integridad, gestión de conocimiento, calidad, archivo, multiplicadores de desempeño, entre otros.

Así mismo, tienen la misión de ser un puente de comunicación efectivo, para transmitir la información relevante de manera precisa y eficaz al grupo al que pertenecen.



## ¡SE RENUEVAN LOS CONVENIOS!



Desde el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, DAFI, se siguen realizando esfuerzos para llevar ofertas institucionales completas y de calidad a todos los funcionarios y contratistas de la Alcaldía de Armenia, es por esto que es de gran importancia dar a conocer los convenios que actualmente se encuentran vigentes.

- Convenio Academia De Inglés American School Way

Este convenio se encuentra disponible para funcionarios y contratistas, así como para familiares de los mismos, en primer grado de consanguinidad y afinidad, con un beneficio de descuento de hasta el 35%.

- Convenio Funeraria La Aurora

Este convenio se encuentra activo, para funcionarios y contratistas, teniendo cubrimiento para familiares y mascotas.

- Club de beneficios Comfenalco

El 27 de febrero, contamos con una oferta de servicios completa de la empresa COMFENALCO, mostrando los beneficios de su club de afiliados, compuesto por diferentes empresas, academias, organizaciones e instituciones de la región, los cuales ofrecen a todos los afiliados diferentes servicios. Además, durante la jornada, se realizaron juegos de integración, rifas y se obsequiaron premios a los asistentes para incentivar la participación. Para obtener mayor información, pueden comunicarse con nuestra oficina de bienestar social.





**ALCALDÍA DE  
ARMENIA**