

BOLETÍN INFORMATIVO 5

DA FI

■ Editorial

Plan de bienestar social:
impulsando el bienestar
y el desarrollo en la
Administración Municipal. ■ Pág. 1

■ Funcionaria del mes

I Claudia Patricia Salcedo S. ■ Pág. 2

■ Actividades institucionales

I Celebramos el día del niño. ■ Pág. 6

Capacitación en
"Plan municipal
de gestión del riesgo". ■ Pág. 14

■ Convenios

American School Way
La Aurora - Funerales y Capillas. ■ Pág. 15



**Publicación Institucional
del Departamento Administrativo
de Fortalecimiento Institucional
Edición 5 . 2023**

Director DAFI

Juan Esteban Cortés Orozco

Sub - Director DAFI

Guillermo Andrés Valencia Henao

Coordinadores de Área - DAFI

Jorge Armando Clavijo Muñoz
Alexandra Andrea Bustamante Restrepo
Marcela Ramírez Alderrashman
Luz Dary Osorio Vargas

Jefe de Prensa

Alcaldía Municipal de Armenia

María Fernanda Ramírez Tejada

Comité Editorial

Sergio Fabrizzio Guevara Rodríguez
Guillermo Andrés Valencia Henao
Jorge Armando Clavijo Muñoz

Colaboradores

Alejandra Martínez Cortez
Lina María Cruz López
Miguel Ángel Londoño Jiménez
Yanet Milena Ramírez Ospina
Jose Luís Ardila Morales
Leonardo Cardona

Diseño y Diagramación

Juan Guillermo Barreto Espinosa

**Gestión de Contenidos y
Producción Fotográfica**

Felipe Andrés Castrillón Obando
Daniel Alejandro Restrepo Tabares
Juan Guillermo Barreto Espinosa

Revisión de Estilo

Nathaly Buitrago Duque

<https://armenia.gov.co/paginas-sin-categoria/boletines-internos>

Las opiniones y contenidos publicados son de carácter institucional y están regidos según lo dispuesto en cumplimiento del plan anticorrupción institucional y las indicaciones legales de orden nacional, departamental y municipal para la presentación de información institucional interna. La Alcaldía de Armenia desde el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional **DAFI** autoriza la reproducción parcial o total de los artículos publicados en este boletín informativo interno, siempre y cuando incluya el respectivo crédito.

Plan de bienestar social: impulsando el bienestar y el desarrollo en la Administración Municipal

Dentro del **Plan de Bienestar Social - Vigencia 2023** del **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI** para beneficio de los funcionarios de la administración Municipal, se consideraron diversas actividades.

En el mes de mayo, pensando en el núcleo familiar de los funcionarios, se autorizó el día lunes 15 de mayo para compartir con sus seres queridos, especialmente con las madres, mediante el Decreto Municipal No. 114 del 8 de mayo de 2023. Las instrucciones para compensar el horario laboral del día quince (15) se especificaron en dicho decreto.

Además, se dio inicio a la preparación de la **Convocatoria Territorial No. 8**, que marca el inicio de la etapa para proveer los puestos de **ASCENSO** y **ABIERTO** de la Administración Municipal de carrera administrativa.

Para esta convocatoria, se esperan más de 45.000 personas a nivel nacional, compitiendo por alrededor de 3.500 vacantes en diferentes entidades.



EDITORIAL

Jorge Armando Clavijo ■ Coordinador Bienestar Social



Soy **Claudia Patricia Salcedo Solano**, profesional en Contaduría Pública con una especialización en Gestión Pública de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP. Durante mi carrera administrativa de 25 años, he dedicado 24 años a la Secretaría de Hacienda de Armenia, un despacho que considero mi escuela. Desde diciembre de 2022, tengo el honor de ser Jefa del área de Nómina. Además de mi vocación profesional, tengo una vida familiar en la que comparto mi vida junto a mi esposo César Jaime Valencia y nuestra hija Sara Lucía Valencia Salcedo.

A lo largo de mi trayectoria, he adquirido valiosos conocimientos, especialmente en el ámbito de Hacienda, lo que me ha permitido tener una visión integral de todas las dependencias y procesos. La experiencia acumulada en esta área me ha preparado para afrontar el nuevo reto como Jefa de Nómina, donde encuentro una oportunidad para seguir aprendiendo y creciendo profesionalmente.

En mi función como Jefa de Nómina, tengo la responsabilidad de realizar informes complejos para la Contraloría y la DIAN, así como el reajuste de retenciones en la fuente anualmente. También me ocupo de asegurarme de que los pagos quincenales a los funcionarios se realicen puntualmente y gestiono las liquidaciones de primas, cesantías, retroactivos y anuales, garantizando que se cumplan las normativas legales y que todos los funcionarios reciban sus recursos a tiempo.

A lo largo de mi carrera, he tenido la oportunidad de asumir diversos encargos, como ser Secretaria de Hacienda y Tesorera en varias ocasiones, lo que ha sido un reflejo de la confianza que mis superiores han depositado en mis capacidades.

Mi trabajo ha sido enriquecedor, no solo por los retos profesionales que enfrento día a día, sino también por el contacto cercano con mis compañeros y la satisfacción de contribuir al bienestar económico de los funcionarios.

En este nuevo capítulo como Jefa del área de Nómina, mi compromiso es seguir brindando un servicio de excelencia y trabajar en equipo para lograr una gestión eficiente y transparente. Mi experiencia y dedicación están al servicio de nuestro equipo y de nuestra comunidad.



FUNCIONARIA DEL MES

Claudia Patricia Salcedo Solano ■ Jefa de nómina DAFI

2

DAFI - Código de Integridad 2023

Durante el mes de mayo, continuamos con las actividades del código de integridad, centrándonos en el valor del **COMPROMISO**, simbolizado por el color **AMARILLO**. Este valor es fundamental para todos los funcionarios públicos, ya que nos impulsa a cumplir nuestras tareas y deberes de manera oportuna, buscando siempre satisfacer las necesidades de los ciudadanos.

Para reforzar este mensaje, llevamos a cabo la contextualización del código de integridad en cinco reuniones con importantes dependencias, entre ellas la Secretaría de Salud, la Secretaría de Desarrollo Social, el **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI**, el Cuerpo Oficial de Bomberos y la Secretaría de Hacienda. Estas reuniones se realizaron en días diferentes, con el objetivo de impactar a más de ciento cincuenta (150) funcionarios y contratistas de la Alcaldía de Armenia.

Nuestra labor durante estas reuniones fue compartir información de alto valor y relevancia, fomentando la apropiación y acción del código de integridad. Creemos firmemente que al promover y fortalecer estos valores, podemos construir una administración más transparente, ética y comprometida con el servicio público, en beneficio de nuestra comunidad.

Redacción. Alejandra Martínez C.



ACTIVIDADES institucionales

3



Salarios emocionales

Durante este mes, más de veinticinco (25) funcionarios de la Administración Municipal tuvieron la oportunidad de disfrutar de los beneficios del Plan de Bienestar vigencia 2023, específicamente los correspondientes a los "Salarios Emocionales". Esta iniciativa, promovida por el **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI**, tiene como objetivo crear espacios que beneficien a los servidores públicos.

El Salario Emocional es una valiosa herramienta que motiva y fortalece el desarrollo de las competencias laborales de los funcionarios. Les brinda la satisfacción de saber que son tenidos en cuenta y apreciados dentro de la institución, al recibir incentivos y beneficios de tipo personal o familiar.

En la Alcaldía de Armenia, creemos en el valor de reconocer y recompensar el esfuerzo y dedicación de nuestros colaboradores. Estamos comprometidos en seguir promoviendo el bienestar y la calidad de vida de nuestro equipo, para que juntos podamos ofrecer un servicio público de excelencia a la comunidad que servimos.

Redacción. Alejandra Martínez C.



ACTIVIDADES institucionales

4



Aprobación de cambio en plan de bienestar

Durante el mes de mayo, el **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI**, presentó ante el Comité Institucional dos cambios relevantes que impactan directamente a todos los servidores públicos:

CAMBIO 1 - MODIFICACIÓN EN LA JORNADA LABORAL DE LOS VIERNES: Inicialmente, en el Plan de Bienestar normalizado el 31 de enero de 2023, se propuso cambiar la jornada laboral de los viernes con el objetivo de mejorar la movilidad en la ciudad de Armenia, motivar a los funcionarios y mejorar la prestación del servicio. Sin embargo, este cambio fue modificado para ofrecer flexibilidad en la elección del día de modificación de jornada. De esta manera, se brinda al señor alcalde, José Manuel Ríos Morales, la posibilidad de realizar ajustes en la jornada laboral, no limitándose únicamente al viernes, sino buscando diferentes alternativas que contribuyan al cumplimiento del **Plan Institucional de Movilidad Sostenible - PIMS**.

CAMBIO 2 - INNOVACIÓN CON PASIÓN: Se incluyó dentro del Plan de Bienestar Institucional el ítem "Innovación con Pasión", una valiosa iniciativa que permite a los funcionarios proponer diversas herramientas, estrategias, planes, metas y proyectos destinados a mejorar tanto el funcionamiento interno de la Alcaldía como su relación con la comunidad externa. Esta propuesta busca fomentar la creatividad y el compromiso de los colaboradores, alentándolos a contribuir activamente en el desarrollo y progreso de la entidad.

Ambos cambios fueron aprobados por el Comité Institucional, demostrando el compromiso de la Alcaldía de Armenia en promover un ambiente de trabajo flexible, innovador y enfocado en el bienestar y desarrollo integral de sus servidores públicos.

Redacción. Alejandra Martínez C.



ACTIVIDADES institucionales

5

Celebramos el día del niño

El pasado 5 de mayo, la Alcaldía Municipal, bajo la dirección del Alcalde José Manuel Ríos Morales, lideró la celebración del día del niño, una fecha especial que unió a todas las dependencias del gobierno local en una emocionante jornada. La plaza de Bolívar fue el escenario para esta inolvidable ocasión, donde los niños fueron los protagonistas.

La celebración fue cuidadosamente planificada con diversas temáticas, estrategias e ideas que garantizaron momentos de entretenimiento, recreación y deportes para los pequeños. El **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI**, se unió a esta actividad y preparó un "Show de Magia" en un stand especialmente acondicionado para la ocasión.

El objetivo principal de este evento fue brindar un espacio de sano esparcimiento para los niños, además de conmemorar con alegría y diversión el día del niño. El "Show de Magia" presentado por el **DAFI** fue un verdadero éxito, cautivando a los más de doscientos (200) niños presentes, quienes disfrutaron de sorprendentes trucos y momentos de asombro.

La iniciativa del **DAFI** en esta celebración resaltó el compromiso de la Alcaldía de Armenia con el bienestar de los más pequeños de la comunidad, creando espacios para su disfrute y esparcimiento.

Redacción. Alejandra Martínez C.



ACTIVIDADES institucionales ■

6

Celebración del día de la enfermera

La Secretaría de Salud y el **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI**, se unieron en un emotivo y significativo acto para celebrar la extraordinaria labor de nuestros valiosos enfermeros y enfermeras, quienes día a día trabajan incansablemente para SALVAR VIDAS.

En este especial encuentro, dirigido por el Director del **DAFI** y la Secretaría de Salud, se rindió un merecido homenaje a estos profesionales de la salud que forman parte fundamental de la Administración Municipal. Durante la celebración, compartimos un delicioso desayuno en un ambiente lleno de gratitud y reconocimiento.

En un gesto de agradecimiento, se llevaron a cabo rifas y entregas de detalles que lograron alegrar aún más este importante día. Fue una oportunidad para exaltar y reconocer la dedicación y entrega inquebrantable de nuestros enfermeros y enfermeras, quienes con su compromiso y pasión, salvan vidas y brindan una atención siempre dispuesta y llena de calidez a nuestros ciudadanos.

A todos nuestros héroes de batas blancas, a quienes cada día enfrentan desafíos y ponen en riesgo su propia vida para preservar la salud y el bienestar de los demás, les expresamos nuestro más profundo agradecimiento.

El **DAFI** y la Secretaría de Salud reafirman su compromiso de seguir trabajando juntos para valorar y apoyar la incansable labor de nuestros enfermeros y enfermeras, quienes, con su dedicación y entrega incuestionable, contribuyen a hacer de nuestra ciudad un lugar más saludable y humano.

Redacción. Alejandra Martínez C.



ACTIVIDADES institucionales

7



Día de la familia

Durante el mes de mayo, celebramos el primer día de la familia del año, una fecha especial estipulada dentro de nuestro plan de bienestar. El objetivo de esta jornada fue crear espacios de desconexión laboral y conexión con nuestros seres queridos, fortaleciendo los lazos familiares, personales y sociales.

Con el compromiso de promover el bienestar integral de nuestros servidores públicos, se otorgó por medio de una resolución el día de la familia a todos los funcionarios de la Alcaldía de Armenia, en esta ocasión el día lunes quince (15) de mayo. De esta manera, se brindó la oportunidad de dedicar ese día a compartir con las personas más especiales en nuestras vidas, nuestras MADRES, y así poder disfrutar de un merecido descanso y recargar energías.

Esta significativa actividad se lleva a cabo una vez cada semestre, eligiendo fechas que sean de gran importancia y relevancia para todos. El objetivo final de este día es lograr un equilibrio entre el ámbito laboral y personal, incentivando la importancia de estos momentos de esparcimiento y descanso para garantizar el bienestar y satisfacción de todos los funcionarios.

En la Alcaldía de Armenia, valoramos y priorizamos la felicidad y el bienestar de nuestros colaboradores, reconociendo que un equilibrio entre el trabajo y la vida personal es esencial para un rendimiento óptimo y un ambiente laboral saludable.

Redacción. Miguel Ángel Londoño J.



ACTIVIDADES institucionales

8



CIAT

En mayo de 2023, llevamos a cabo el Comité Investigativo de Accidente de Trabajo - CIAT en la sala de audiencias de la dependencia de Control Interno Disciplinario. En esta importante reunión, contamos con la participación de los profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, así como una delegada del COPASST.

El objetivo primordial de este encuentro fue realizar una rigurosa vigilancia y control de los accidentes laborales ocurridos en nuestro entorno municipal durante los meses de abril y mayo. Nuestra preocupación y compromiso por la seguridad y bienestar de nuestros funcionarios y contratistas nos impulsó a realizar esta investigación minuciosa.

Trabajamos incansablemente para garantizar que todas las medidas de prevención y seguridad sean implementadas de manera efectiva. Nuestro propósito es crear un ambiente laboral seguro y saludable para todos los miembros de la Administración Municipal.

En este proceso, hemos aprendido lecciones valiosas y estamos enfocados en mejorar aún más nuestras políticas y protocolos. Nuestra prioridad es cuidar de nuestra valiosa fuerza de trabajo y asegurar que cada individuo se sienta protegido y respaldado en su labor diaria.

Seguiremos trabajando arduamente para prevenir accidentes y proteger a nuestros colaboradores en cada paso del camino.

Redacción. Miguel Ángel Londoño J.



ACTIVIDADES institucionales

9



Pausas activas

En mayo de 2023, el **área de Seguridad y Salud en el Trabajo** del **DAFI** llevó a cabo un enérgico programa de pausas activas en el Centro Administrativo Municipal - CAM y otros centros de trabajo. Estas dinámicas estuvieron diseñadas para cuidar el bienestar de nuestros funcionarios y contratistas, promoviendo una vida laboral más saludable y activa.

Durante estas pausas activas, nuestros educadores físicos lideraron diversas actividades que incluyeron:

- Estiramientos para el tren inferior y superior.
- Planes de entrenamiento.
- Trabajo de movilidad articular.
- Actividades lúdicas de coordinación oculomanual en pareja y elongación muscular.

Otro aspecto importante de estas pausas fue el uso de bandas elásticas para realizar ejercicios de movilidad articular, coordinación oculomanual y mantenimiento muscular. Además, los contratistas del departamento de bienes y suministros recibieron un plan de entrenamiento para seguir en casa.

En total, ciento cincuenta y tres (153) colaboradores, entre funcionarios y contratistas se beneficiaron con estas pausas activas. Nuestro principal objetivo es prevenir trastornos musculoesqueléticos y reducir el impacto negativo de las enfermedades laborales.

Redacción. Miguel Ángel Londoño J.



ACTIVIDADES institucionales

10



Inducción y reinducción sobre SG - SST

En el mes de mayo de 2023, el **área de Seguridad y Salud en el Trabajo** del **DAFI** llevó a cabo una importante actividad de inducción y reinducción para los funcionarios de la Administración Municipal. Esta iniciativa se enfocó en brindar información relevante sobre el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST.

La inducción y reinducción tuvo como objetivo asegurar un ambiente laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores. A través de esta actividad, se abordaron temas fundamentales relacionados con la protección y cuidado de la salud física y emocional de los funcionarios.

El equipo de riesgo psicosocial desempeñó un papel clave al proporcionar conocimientos especializados para promover una cultura organizacional enfocada en la prevención de riesgos laborales y la promoción del bienestar.

Esta actividad refleja nuestro compromiso con el desarrollo y crecimiento del talento humano de la Administración Municipal. La participación activa de los funcionarios fue fundamental para fortalecer la comunicación y el entendimiento de los lineamientos establecidos en el SG - SST.

Seguimos trabajando incansablemente para ofrecer un entorno laboral seguro y saludable, donde cada funcionario pueda alcanzar su máximo potencial en el desempeño de sus funciones. Nuestro objetivo es construir un futuro laboral más seguro y saludable para todos.

Redacción. Miguel Ángel Londoño J.



ACTIVIDADES institucionales

11



Capacitación en primeros auxilios y manejo de extintores en el cuerpo oficial de bomberos

Durante el mes de mayo de 2023, el **equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo** del **DAFI** llevó a cabo actividades en la sala de crisis de Bomberos Central. El objetivo principal fue fortalecer las brigadas de emergencia en prevención, preparación y respuesta ante cualquier situación que requiriera acción inmediata en todos sus centros de trabajo y en el Centro Administrativo Municipal - CAM.

En estas capacitaciones técnicas, se enfocaron en primeros auxilios básicos y manejo de extintores. Un total de veintiún (21) personas, entre funcionarios de planta y contratistas, participaron activamente en las sesiones. Los brigadistas recibieron conocimientos fundamentales para desarrollar estrategias efectivas en el manejo de situaciones de emergencia.

Estas actividades nos permiten estar preparados para actuar de manera rápida y eficiente ante cualquier eventualidad, garantizando así la protección y bienestar de todos.

Redacción. Miguel Ángel Londoño J.



ACTIVIDADES institucionales

12

Campaña acerca de Desorden Músculo - Esquelético (DME)

En el mes de mayo de 2023, en la sede central del cuerpo oficial de bomberos, el **equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo** del DAFI llevó a cabo diversas actividades enfocadas en promover estilos de vida saludables y mejorar la condición de salud de los funcionarios.

Con el apoyo de la empresa Sentir Humano, realizamos un tamizaje cardiovascular como parte del programa de estilos de vida saludable. Este proceso nos permitió identificar factores de riesgo y brindar recomendaciones para mantener una buena salud cardiovascular.

Además, se llevó a cabo un circuito de entrenamiento dirigido por profesionales en educación física, enfocado en prevenir desórdenes músculo - esqueléticos. Estas sesiones de entrenamiento fueron diseñadas para fortalecer y proteger la salud física.

Para obtener un panorama más completo de la salud de los funcionarios, se aplicó una encuesta de condición de salud. Esta herramienta nos permitió detectar patologías y ofrecer un seguimiento adecuado para aquellos que lo necesitaran.

Como complemento, se brindó un taller titulado "Estrategia de la Realidad", dirigido por un coach experto. Esta sesión fue diseñada para promover habilidades de afrontamiento y bienestar emocional.

En total, veinte (20) personas, entre funcionarios de planta y contratistas, se beneficiaron con estas actividades.

Redacción. Miguel Ángel Londoño J.



ACTIVIDADES institucionales

13



Capacitación en “Plan municipal de gestión del riesgo”

La capacitación que tuvo lugar el día 2 de mayo de 2023 en el Auditorio Ancizar López López, forma parte del **Eje Temático I: Gestión del Conocimiento y la Innovación**.

Durante esta sesión, se abordaron importantes temas relacionados con el fomento del conocimiento y la promoción de la innovación en nuestra institución. El objetivo principal fue fortalecer las habilidades y competencias de nuestros colaboradores para adaptarse a los desafíos del entorno público y mejorar continuamente nuestros procesos.

El enfoque presencial de la capacitación permitió una interacción cercana entre los participantes, facilitando el aprendizaje y el intercambio de ideas. Además, se promovió un ambiente colaborativo y propicio para la generación de nuevas estrategias y soluciones.

Esta iniciativa es un reflejo del compromiso que tenemos en potenciar el conocimiento y la innovación como pilares fundamentales para el crecimiento y desarrollo de la entidad.

Redacción. Marcela Ramírez A.



ACTIVIDADES institucionales

14



American School Way y La Aurora – Funerales y Capillas

El **Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional - DAFI**, se compromete de manera continua a expandir las opciones institucionales que benefician a nuestros funcionarios y contratistas. Nuestra misión es brindarles un sólido apoyo en su desarrollo personal y profesional, con el objetivo de mejorar su calidad de vida.

Queremos recordarles que continua vigente el convenio con **American School Way**. Este acuerdo ofrece a todos los funcionarios y contratistas de la Alcaldía de Armenia un beneficio económico en las tarifas académicas. Además, este privilegio se extiende a los familiares en primer grado de consanguinidad e hijos mayores de once (11) años de los empleados.

El convenio que establecimos a fines del 2022 con la empresa **La Aurora – Funerales y Capillas** sigue activo y ofrece diversos beneficios exequiales para todos ustedes. Y lo mejor de todo, es que también hemos pensado en nuestras queridas mascotas que forman parte de nuestras familias y hogares.

Si necesitan más detalles sobre este convenio y los servicios que incluye, no duden en acercarse a nuestra oficina de Bienestar Social. Estamos aquí para brindarles toda la información que necesiten y asegurarnos de que tengan acceso a estos beneficios en momentos difíciles.

CONVENIOS

Foto - www.funeraleslaaurora.com/obituarios/#

15

