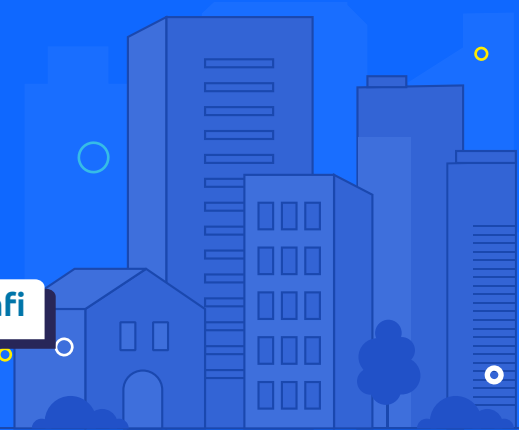




PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



SECRETARÍA DE TRÁNSITO

FUE CAPACITADA EN RIESGO PÚBLICO

Con la participación de 57 agentes de tránsito se llevó a cabo la capacitación **en riesgo público, actividad que permitió dar a conocer** los programas implementados por DAFI frente al riesgo público y caídas a nivel, compartiendo a su vez las diferentes inquietudes de los funcionarios de esta dependencia del gobierno municipal y las recomendaciones para tener en cuenta frente a todos los aspectos de peligro y vulnerabilidad que se pueden generar por factores naturales o humanos.

Un riesgo público es un suceso que puede afectar a una persona o a una comunidad determinada, sin necesidad de que alguna de éstas tenga una característica en particular, por ejemplo, la noción de "riesgo público" o "riesgo psicosocial", en materia de salud ocupacional, comprende dentro de este concepto, ciertos actos mal intencionados que afectan la salud de los trabajadores.



**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia



Alcaldía realiza proceso de inducción y reinducción en riesgo laboral a sus funcionarios

En la Administración Municipal de José Manuel Ríos Morales, con el apoyo del subdirector del Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional DAFI, Andrés Ocampo, y su equipo de trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizaron capacitaciones sobre riesgo laboral en las diferentes áreas de trabajo. En la actividad participaron Bienes y Suministros, Infraestructura, Control Interno, Desarrollo Social, Tic, Control Interno Disciplinario, Gobierno, Jurídica, Hacienda, Desarrollo Económico y Salud.

Los funcionarios y contratistas recibieron información general, amplia y suficiente para que el servidor tenga en cuenta al momento de realizar sus actividades dentro y fuera de la entidad. En total, a las jornadas de inducción y reinducción asistieron 367 contratistas y 60 funcionarios de planta. Las capacitaciones fueron organizadas de manera previa, distribuyendo los asistentes por cada dependencia de tal manera que no se causaran inconvenientes o traumatismos en la ejecución de las actividades de las oficinas.





EVALUACIÓN SATISFACTORIA

Con el objeto de promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los servidores públicos, contratistas y colaboradores, el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional a través del equipo de trabajo de SSST, recibió la visita preventiva por parte del Ministerio de Trabajo. En un ejercicio de verificación de la estructura documental del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se identificaron e implementaron acciones de prevención frente a alteraciones de la salud derivadas de las condiciones de trabajo y la ubicación de los funcionarios en un medio laboral sano y seguro, apto a sus condiciones físicas y psicológicas.

Al finalizar la visita, los funcionarios del Ministerio de Trabajo cerraron casos de accidentalidad en la Administración Municipal, dejando como resultado una evaluación satisfactoria para la entidad. Así mismo, desde DAFI, de manera conjunta con el Ministerio, se seguirán gestando actividades encaminadas a la protección y promoción de la salud de los trabajadores, prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y su control, con una mejora continua que permita reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo.





Campaña

EN BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD.

Llega a más funcionarios de la Administración Municipal

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del programa de riesgo psicosocial, en aras de motivar a los funcionarios de la Alcaldía a encontrar la felicidad a través de sus propias acciones y capacidades, realizó la campaña "EN BÚSQUEDA DE LA FELICIDAD", en el piso principal del CAM y en las instalaciones de la Secretaria de Tránsito y Transporte.

Esta actividad incentivó a los cerca de 110 funcionarios que participaron en una de las 4 dinámicas, que tuvieron como objetivo la revisión de las metas, valores y costo emocional de los mismos, para propiciar momentos de felicidad.





CULMINÓ CON ÉXITO SEMINARIO de la ESAP sobre Archivo y Gestión Documental.

El Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional DAFI, con el acompañamiento de la Escuela Superior de Administración Pública, brindó a 115 asistentes pertenecientes al recurso humano de la Administración Municipal, el seminario Archivo y Gestión Documental, exponiendo temas como archivo y normatividad, plan de gestión documental, tablas de retención documental, entre otros de gran interés para dar cumplimiento a la política archivísticas del gobierno nacional. Los resultados del proceso se deben ver reflejados en las actividades tendientes a la organización, administración, conservación y preservación de toda la documentación.

Al término del seminario, la docente despejó dudas sobre cómo gestionar correctamente la documentación física y virtual, correspondientes a las funciones inherentes a la administración del Municipio, culminando con éxito ambas jornadas.

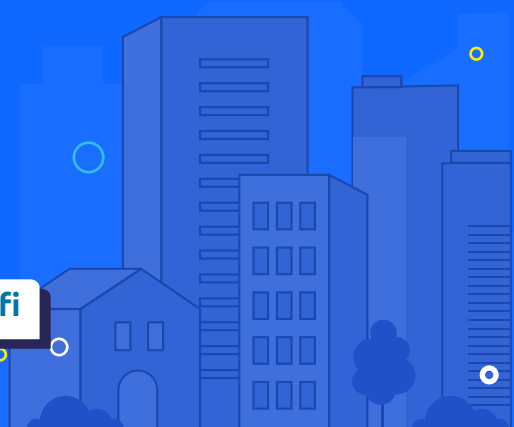




PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



Capacitar en desinfección y limpieza a los funcionarios de Bienes y Suministros.



Tamizaje de riesgo cardiovascular y estilos de vida saludable en la Secretaría de Desarrollo Social.



Mesa laboral y seguimiento a condiciones de salud de los funcionarios de Secretaría de Tránsito y Transporte de Armenia.

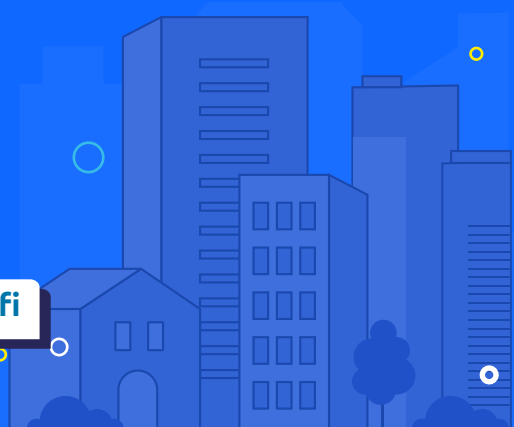




PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



Integrantes del Cuerpo Oficial de Bomberos estación central, participaron de la actividad de comunicación asertiva y escucha consciente enfocada en riesgo psicosocial. En esta oportunidad, los bomberos realizaron un ejercicio de trabajo en equipo y la necesidad de ser asertivos y manejar una mejor comunicación escuchando al compañero, comprendiéndolo y ayudándolo en el momento de realizar nuestro trabajo.



El Cuerpo Oficial de Bomberos de Armenia recibió visita de inspección de seguridad y Equipos de protección, con el objetivo de identificar riesgos latentes en su ejercicio laboral. La actividad contó con el acompañamiento de los integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, Elsa Garibello y Roberto Arenas, representantes de los empleados. Al finalizar la visita los funcionarios se establecieron medidas de control que eliminen los factores de riesgo presentes en la esta entidad bomberil.

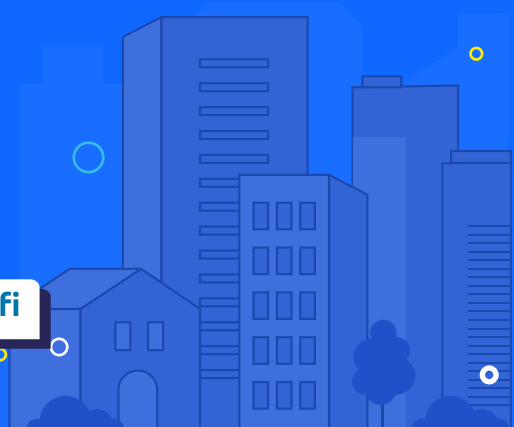
**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia



PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

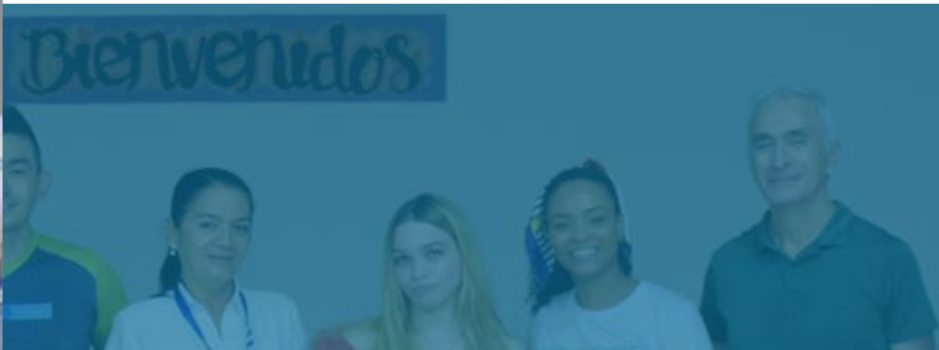
Actividad de Comunicaciones y Dafi



PRE-PENSIONADOS SE CAPACITAN

El equipo de trabajo de prepensionados realizó capacitaciones con la presencia del equipo directivo del fondo pensional PROTECCIÓN, quienes brindaron asesoría a todos los interesados y resolvieron dudas a todas las personas interesadas en tener un acompañamiento para su etapa de pensión.

Asimismo, con el acompañamiento de María Fernanda Perea, gerontóloga profesional y el equipo psicosocial de la Alcaldía, brindaron charlas motivacionales y de proyecto de vida, además de técnicas de relajación a los servidores públicos próximos a pensionarse.



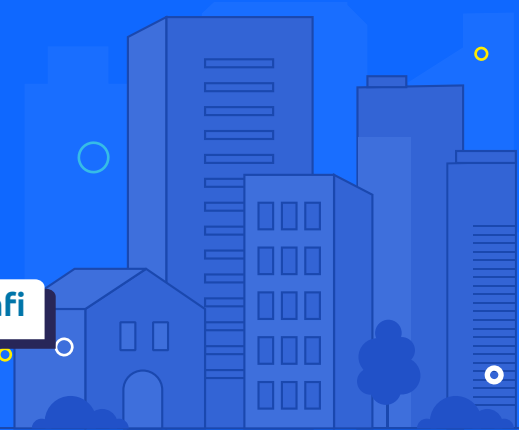
**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia



PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



MANEJO DEL ESTRÉS

En abril se dio inicio a los talleres liderados por la psicóloga ANGELICA PANESSO, quien en compañía del equipo de Bienestar Institucional busca sensibilizar a todos los funcionarios y contratistas sobre esta patología que afecta a todas las personas en las diferentes edades, por medio del Taller de Manejo del Estrés y la Ansiedad.

Durante este ejercicio se logra dar técnicas de respiración, control de la ansiedad entre otras, para ayudar a sobre llevar las largas jornadas laborales y las diferentes problemáticas de cada funcionario. De manera inicial, el taller fue organizado para las secretarías de Control Interno, Comunicaciones, Secretaría de las Tics, Asesoría de proyecto, Desarrollo Económico y Secretaría de infraestructura. En mayo se realizará el llamado para las demás secretarías y departamentos.



**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia



PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE LAS DEPENDENCIAS DE **HACIENDA Y GOBIERNO PARTICIPARON EN LAS YINCANAS.**

Atendiendo a la necesidad de los funcionarios y contratistas de la Alcaldía de crear espacios de esparcimiento y bienestar institucional, en compañía de personal idóneo, se realizaron actividades lúdicas y de integración. Las yincanas integraron a los funcionarios y contratistas de una misma secretaría o dependencias y fomentaron espacios con juegos sanos y recreativos. Esta actividad logró la activa participación de funcionarios de las secretarías de Hacienda y de Gobierno.



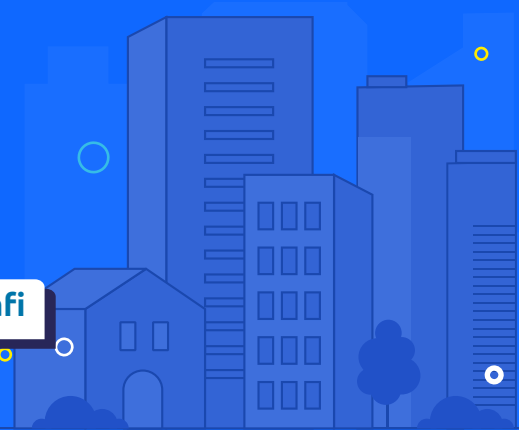
**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia



PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

Actividad de Comunicaciones y Dafi



DÍA DEL AGENTE DE TRÁNSITO

La Alcaldía de Armenia, por medio del equipo de Fortalecimiento Institucional y en compañía del señor alcalde, José Manuel Ríos Morales, brindó un sentido reconocimiento a los agentes de tránsito de la capital quindiana, actividad que permitió exaltar la importante labor de salvaguardar la vida de los ciudadanos.

El evento contó con un acto protocolario que se llevó a cabo en la Plazoleta de la Quindianidad, donde por medio de resolución se otorgó un reconocimiento a cada agente de tránsito enalteciendo su tiempo de servicio para la institución y el Municipio.

El alcalde de Armenia, José Manuel Ríos Morales, resaltó esta importante conmemoración, primera ocasión en la cual el municipio destaca tan importante labor y concede reconocimiento público a los 57 agentes de tránsito con los que cuenta la institución.



**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia



PA' COMUNICAR

Boletín Interno 4 . 2022

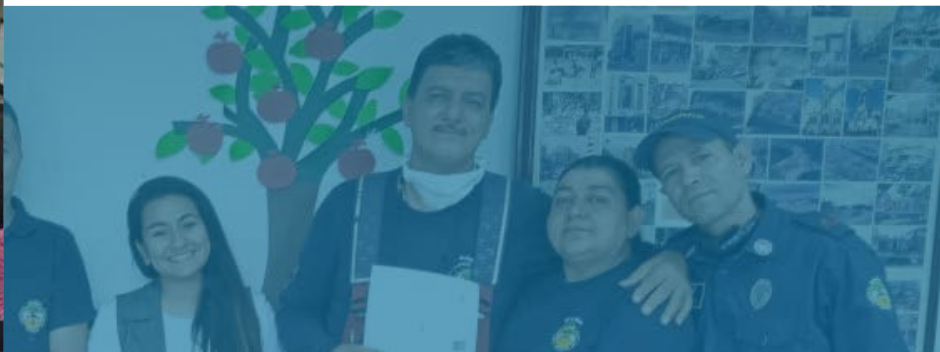
Actividad de Comunicaciones y Dafi



CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Durante abril, el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional, inició la socialización del código de integridad con ayuda de los líderes de las diferentes dependencias y secretarías. El objetivo principal de estas actividades fue dar a conocer la política de código de integridad y resaltar los valores de los funcionarios públicos. En el periodo se resaltó el valor del RESPETO, logrando tener un alcance de 12 secretarías y departamentos, además de impactar a más de 170 colaboradores, entre contratistas y funcionarios de planta.

Como resultado final de cada actividad, los funcionarios eligieron el compañero que mejor representa este valor, y posteriormente el Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional realizó un reconocimiento al funcionario exaltándolo en una ficha publicitaria, donde se destacan los valores de los funcionarios públicos, la cual es exhibida dentro de cada dependencia.



**ES PA'
TODAS**
Alcaldía de Armenia