

# MESAS CUYABRAS COMUNALES

**ES PA  
TODAS**

**Alcaldía de Armenia**

Compromiso Cuyabro

**JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE**



SC 7198 - 1 02 - SC7198 - 1  
R-AM-SCI-030 VS 13/01/2020

**Reunión:** Mesa Cuyabra Sectorial “ Organizaciones No Gubernamentales ONG”

**Fecha:** 15 de Febrero del 2020

**Lugar:** Planeación Municipal



JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE





### ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 1 de 5

#### DATOS GENERALES

TÍTULO Y CARÁCTER DE LA REUNIÓN: Mesa Cuyabra Sectorial Organizaciones No Gubernamentales- ONG

Acta No: 106	Fecha: 15-02-2020	Lugar: Planeación Municipal	Hora: 9:00 -11:00 am
--------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

ÁREA O DEPENDENCIA: Departamento Administrativo de Planeación

#### ASISTENTES

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA

Se adjunta Listado de Asistencia

#### ORDEN DEL DÍA

- Saludo
- Presentación de las líneas estratégicas Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS" y temas
- Realización de la Mesa Cuyabra Sectorial Organizaciones No Gubernamentales- ONG
- Cierre

#### DESARROLLO DE LOS TEMAS

##### 1. Saludo

El equipo del Departamento Administrativo de Planeación expone claramente la razón de la actividad la cual es la identificación de los problemas prioritarios del sector de las Organizaciones No Gubernamentales- ONG, para la formulación del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS"

Hacen énfasis en que Armenia Pa' Todos es un compromiso Cuyabro, porque por nuestra ciudad podemos servir y hacer las cosas bien y a través de acciones concretas, haremos de este municipio la capital verde de Colombia, a continuación reitera que el fin de la Mesa Sectorial Cuyabra es la participación de todos en la construcción de nuestro Plan de Desarrollo y hagamos parte de esta gran transformación.

##### 2. Presentación de las líneas estratégicas Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS" y temas

El Monitor de la Mesa Cuyabra Sectorial presenta las líneas Estratégicas

- Social: Un Compromiso Cuyabro
- Económico y competitividad: Por Armenia podemos
- Institucional y gobierno: Servir y hacer las cosas bien
- Infraestructura construida: Acciones concretas
- Infraestructura natural: Armenia capital verde

Indicando los posibles sectores en cada línea.

##### 3. Realización de la Mesa Cuyabra Sectorial de las Organizaciones No Gubernamentales- ONG

Se propone y aprueba la metodología participativa para iniciar la Mesa Cuyabra sectorial.

Teniendo en cuenta que el número de asistentes fue de 15 personas, se conformaron 8 Mesas, en las que se abordaron cada tema en conjunto.

Se procedió a entregar a cada mesa participante el FORMATO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS. Indicando que se debe establecer el o los problemas que consideren importantes por cada temática tratada, se solicita que relacionen el problema con la línea estratégica del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS, igualmente se solicita a los participantes definir las CAUSAS y las PROPUESTAS DE SOLUCIÓN, las cuales se relacionan a continuación.



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 2 de 5

	Problema	Línea Estratégica	Causas	Propuestas de Solución
1	<p>1. No existen espacios de interacción efectivos entre la administración y las comunidades de base.</p> <p>2. Desidia frente a la vigilancia y control de la corrupción.</p>	<p>Compromisos cuyabros</p>	<p>1. Burocratización de las iniciativas de intervención y de control ciudadana.</p> <p>2. Las JAC se han convertido en cazadoras de votos y no es un puente de comunicación de necesidades.</p> <p>3. No hay garantías de seguridad para el ejercicio de la Veeduría y el liderazgo social.</p>	<p>1. Aumento de las partidas de presupuestos participativos y priorización de iniciativas sociales y ambientales.</p> <p>2. Implementar evaluaciones de gestión y rendición de cuentas de las JAC y JAL.</p> <p>3. Crear mecanismos de anonimato para el ejercicio de la Veeduría y control social.</p> <p>4. Protocolos de garantía de derecho de libre asociación y la protesta.</p> <p>5. Fortalecimiento de los medios de comunicación ciudadanos y comunitarios.</p> <p>6. Mapeo de organizaciones y colectivos en el Municipio.</p>
2	<p>Insuficientes escenarios de articulación entre la administración Municipal y organizaciones de la sociedad.</p>	<p>1. Un compromiso cuyabro.</p> <p>2. Por armenia podemos.</p> <p>3. Armenia capital verde.</p> <p>4. Servir y hacer las cosas bien.</p>	<p>1. Asistencialismo.</p> <p>2. Escasos espacios de participación efectiva.</p> <p>3. Escasa formación para la participación.</p> <p>4. Escasa voluntad administrativa.</p> <p>5. Escaso presupuesto público para iniciativas ciudadanas.</p> <p>6. Escasos procesos transparentes para la asignación de recursos.</p>	<p>1. Establecer programas para el desarrollo de capacidades ciudadanas (poblaciones vulnerables).</p> <p>2. Fomento y promoción de creación y funcionamiento de veedurías ciudadanas (asignación de presupuesto).</p> <p>3. Desarrollar programas de formación ciudadana para garantía de los derechos colectivos (población vulnerable).</p> <p>4. Generar espacios de sensibilización dirigidas por organizaciones sociales.</p> <p>5. Gestión de recursos por parte de la administración.</p> <p>6. Construcción de propuestas y participación (PAI)</p> <p>7. Proceso de sensibilización</p> <p>8. Propuestas participativas</p>
3	<p>No hay un reconocimiento en el trabajo de la ONG.</p>	<p>Un compromiso cuyabro</p>	<p>1. Amiguismo.</p> <p>2. Baja credibilidad el gobierno.</p> <p>3. Desonestidad con los recursos.</p>	<p>Inclusión por idoneidad.</p>





## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 3 de 4

4	<p>1. Grupo étnico.</p> <p>2. Deporte y recreación.</p> <p>3. Inclusión social y reconciliación.</p>	<p>Por armenia podemos</p>	<p>1. Conciencia y proyección futura.</p> <p>2. Masificación (desarticulada-centralizada).</p> <p>3. Conflictos internos dentro de las comunidades.</p>	<p>1. Acompañamiento.</p> <p>2. Elaboración y educación enfocadas a proyectos.</p> <p>3. ONG, instituciones y gobierno interviniendo de manera activa abordando al ser integral.</p> <p>4. Intervención con alianzas en los diferentes barrios sin centralización.</p>
5	<p>Insuficientes protocolos para la atención de personas en situaciones de riesgo y víctimas de graves violaciones de los DDHH.</p>	<p>1. Un compromiso cuyabro</p> <p>2. Servir y hacer bien las cosas</p>	<p>1. Desconocimiento de los marcos normativos.</p> <p>2. Normalización de las dinámicas en el Municipio.</p> <p>3. Débil institucionalidad que garantice la justicia.</p> <p>4. Desarticulación entre las víctimas, instituciones y gobierno.</p>	<p>1. Asignación presupuestal al Concejo Municipal de Paz.</p> <p>2. Implementación del Decreto 1581/2017.</p> <p>2. Desarrollar programas para fortalecer el sistema de valores.</p> <p>3. Formación y sensibilización a funcionarios respecto a sus responsabilidades puntuales y legales.</p> <p>4. Diseñar e implementar estrategias interinstitucionales entre gobierno, social, civil y el sistema integral de la verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición.</p>
6	<p>1.No hay articulación del estado con universidades e instituciones para apoyar las ONG en proyectos</p> <p>2.No hay bancos de proyectos ni apoyo real del Municipio para cooperación internacional.</p>	<p>Servir y hacer bien las cosas</p>	<p>1. Politiquería-mentiras-paños de agua tibio-sola para justificar sueldos.</p> <p>2. Falta de profesionales con compromiso.</p> <p>3. Corrupción administrativa</p> <p>Falta de control ciudadano veedurías responsables y objetivas.</p> <p>4. Falta de voluntad política.</p> <p>5. Desánimo y pérdida de confianza.</p>	<p>1. Gobernabilidad con responsabilidad y valores-ética.</p> <p>2. Confianza-comportamiento de gobernantes y comunidades JAC-JAL-ONG.</p> <p>3. Universidades- Bancos de proyectos muy visible y dinámico.</p> <p>4. Comunicación fluida y sincera.</p> <p>5. Muchas mesas de trabajo y efectividad.</p>
7	<p>El paisaje cultural cafetero no está articulado al ordenamiento territorial urbano y rural; ello redundo en pérdida de oportunidad para generar espacio público de valor ambiental en la ciudad y en el territorio, y para proyectos de reactivación económica del campo.</p>	<p>1. Armenia capital verde 2. Armenia podemos</p>	<p>1. La ciudad no se proyecta tomando en cuenta el paisaje; debe prevalecer el interés general sobre el particular.</p> <p>2. Las operaciones urbanísticas no hacen las cesiones de espacio público que se debería hacer.</p> <p>3. Falta un proyecto o proyectos estratégicos para articular el paisaje a la ciudad (parque-malecón).</p> <p>4. Si algo existe es algo enunciado, pero no se materializa ni se gestiona.</p> <p>5. Armenia es la única capital rodeada de áreas de Paisaje Cultural Cafetero, eso ¿cómo</p>	<p>1. Implementar el cuerdo 016 de 2013 por medio del cual el Paisaje Cultural Cafetero al Plan de Ordenamiento Municipal.</p> <p>2. Rescatar caminos y servidumbres como espacio público urbano y territorial (parques lineales).</p> <p>3. Habilitar miradores y rutas de reconocimiento del paisaje urbano y rural de Armenia.</p> <p>4. Desarrollar el proyecto (anillo verde del Paisaje Cultural Cafetero); que propone el acuerdo 016 de 2013.</p> <p>5. Proponer proyectos estratégicos para generar</p>



**ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL**

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 4 de 4

		se traduce en un proyecto de ciudad?	valor en el campo, articular desarrollo rural con turismo cultural; fito terapéutica; cultivos orgánicos; cafés especiales. 6. SECTORES IMPORTANTES EN LAS PROPUESAS: turismo, ordenamiento territorial, desarrollo agropecuario y rural, cultural, ambiental y desarrollo sostenible.
8	Débil cultura amigable con el ambiente.	Un compromiso cuyabro	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mínimas actividades de educación ambiental desarrolladas.</li> <li>2. Mínima articulación interinstitucional, sectorial y comunitaria.</li> <li>3. Poca continuidad en procesos de educación ambiental.</li> <li>4. Pocas estrategias y metodologías de impacto.</li> <li>5. Mínimos recursos para educación ambiental.</li> <li>6. Desconocimiento de las problemáticas.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Estructurar un plan Municipal de educación ambiental y desarrollarlo (PEAM).</li> <li>2. Articular las instituciones, sectores y comunidad para la estructuración y desarrollo de un (PEAM).</li> <li>3. Fortalecer estrategias que permitan la continuidad de la educación ambiental.</li> <li>4. Diseñar e implementar estrategias y metodologías lúdicas, dinámicas, participativas y de impacto, tanto para instituciones educativas, como para público en general.</li> <li>5. Gestión y asignación de recursos locales, departamentales, nacionales e internacionales.</li> </ol>

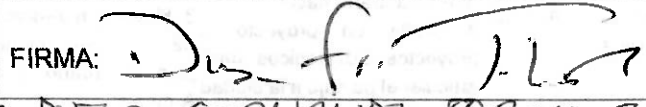
Se compilaron los formatos y se informó a los asistentes que lo aportado será entregado en forma física y digital al Departamento Administrativo de Planeación como insumo para la formulación participativa del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS".

**5 Cierre**

Se agradece la asistencia y el Compromiso Cuyabro por parte de los representantes del Sector de las Organizaciones No Gubernamentales ONG

**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entregar al siguiente día de realización de la Mesa Sectorial Cuyabro la digitalización de los problemas identificados por el sector acompañado de los documentos soportes de la Mesa ( Acta, Asistencia, Registro Fotográfico, Archivo en medio magnético (Excel) donde se digitalice los Problemas identificados y la Línea Estratégica a la que corresponde. (Se entrega Formato)	Secretaría y/o dependencia y/o Entidad	16-02-2020

Dirigió: FIRMA: 

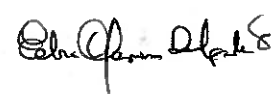
NOMBRE: DIEGO FERNANDO TOBÓN C.

CARGO: DIRECTOR

NOTA: Si es necesario incluir más filas, como por ejemplo para ingresar más nombres de asistentes, éstas se pueden insertar en los campos correspondientes sin perder la uniformidad del formato estandarizado.

Proyectó y elaboró: Edna Clemencia Delgado Profesional Especializada del Departamento Administrativo de Planeación

Revisó: Carlos Alberto Giraldo C Jefe de Oficina del Departamento Administrativo de Planeación






### CONTROL DE ASISTENCIA - USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página 1 de 1

Convoca: Departamento Administrativo de Planeación

Fecha: 15-02-2020

Hora: 9:00 – 11:00 am

Lugar: Planeación Municipal

Actividad: Mesas Cuyabras Construcción Participativa Plan de Desarrollo Sector ONG

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

	Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
					Planta	Contrato			
1	Felix A. Villegas Vilencia	7539883	Fundación Oruz C. M. P. C. - ONG's				311 201 9550 312	oruz2ong@gmail.com	
2	Carlos Arturo Alzate	7.533.282	FUNESCO				3224155287	labascranoeviste@gmail.com	
3	Johann Sebastian Gomez V.	1094916940	Fundación Senderos de Amor y Vida				3104716563	Fundacionsenderosdeamorvida@hotmail.com	Sebastian Gomez
4	Valeria Inés Barbero	CE 390757	Org. Independiente Paisaje Cultural G				3172773651	valeria.barbero.ara@gmail.com	Valeria Barbero
5	Juan Elly Soriano	24474187	Buzo Ahelajour				3216663412		Juan Elly Soriano
6	Diego Juan C. Rojas		Quendi Antioqueño				3135004075		Diego Juan C. Rojas
7	Juan Pablo Guzman P.	9733689	Fundación TOKAY				3006181777	fundaciontokay@gmail.com	Juan Pablo Guzman
8	Jhoan Felipe López Castillo	1061731075	Ubuntu territorio y paz				3152349936	cubuntucolombia@gmail.com	
9	Anaí María Zuleta Alvaroz	2606.629.	ACJ- YMCA Quindío				3122443460	ymcaquindio@ymcacolombia.org	Anaí María Zuleta Alvaroz
10	Daniel C. Castaño L.	1094954360	ONG Amar Es Más				3213852773	danielcastanho06@gmail.com	Daniel C. Castaño
11	Johán Castañeda	1094973141	ONG Amar Es Más				3147312518	amaresmas@gmail.com	Johán Castañeda
12	Luis Restrepo A.	1094897103	ONG Amoras Más						Luis Restrepo A.
13	José Alexander López H	18097746	Fundación Globo Recreo JALX				3147043417	globorecreojalx@hotmail.com	José Alexander López H
14	Horacio León A	7522620	Bosques de pingres				3184976027		Horacio León A
15	Johana Fabian Romero	1094979679	planeadon		X		3218371690	jromero@armeria.gov.co	Johana Fabian Romero



**FORMATO PARA IDENTIFICACION DE PROBLEMAS**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"**  
**Alcaldía de Armenia**  
**Proceso de Participación con Sectores Representativos**



SECTOR: **ONG**

DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE **Planeación municipal**

FECHA: **15 de febrero de 2020**

LUGAR **Oficina de planeación municipal**

**Problema:**  
 No existen espacios de interacción efectivos entre la administración y las comunidades de base  
 Desidia frente a la vigilancia y control de la corrupción

**Compromiso coyabro**  
Línea Estratégica

**Causas**

**Propuestas de Solución**

Burocratización de las iniciativas de intervención y de control ciudadano.

Aumento de las partidas de presupuestos participativos y promoción de iniciativas sociales y ambientales.

Las JAC se han convertido en cazadoras de votos y no en un puente de comunicación de necesidades

Implementar evaluaciones de gestión y rendición de cuentas de las JAC y JAL. Promover veedurías comunitarias para las comunas.

No hay garantías de seguridad para el ejercicio de la veeduría y el liderazgo social

Crear mecanismos de anonimato para el ejercicio de la veeduría y el control social.

Protocolos de garantía al derecho de libre asociación y la protesta

Fortalecimiento de los medios ciudadanos y comunitarios de comunicación.  
 Mapas de organizaciones y colectivos en el municipio.





FORMATO PARA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS

Formulación Participativa  
Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"  
Alcaldía de Armenia  
Proceso de Participación con Sectores Representativos

ES  
TODOS

SECTOR: O. N. G s.

DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE Planeación Municipal.

FECHA: 15 / Febrero / 2020.

LUGAR Of. Planeación Municipal Armenia.

Problema: Insuficientes escenarios de articulación entre la administración municipal y Organizaciones de la Sociedad Civil.

Línea Estratégica

- Un compromiso cívico
- Por Armenia Podemos.
- Armenia Capital Verde.
- Servir y hacer las cosas bien.

Causas

Propuestas de Solución

• Asistencialismo.

• Establecer programas para el dlo de capacidades Ciudadanas (Poblaciones vulnerables).

• Escasos espacios de participación efectiva.

• Fomento y promoción de creación y función / de coedentías Ciudadanas (Asignación de \$).

• Excesiva formación para la participación

• Desarrollar programas de formación ciudadana para garantía de los derechos colectivos ( pob vulnerable).

• Escasa voluntad administrativa.

• Generar espacios de sensibilización dirigidos por Organizaciones Sociales

• Escaso presupuesto público para iniciativas Ciudadanas.

• Gestión de recursos por parte de la Administración  
• Construcción de presupuestos participativos (PAI)

• Sist. Escasos procesos transparentes para la asignación de recursos.

• Procesos de sensibilización  
• Presupuestos participativos

Sub causa.

Apatía



**FORMATO PARA IDENTIFICACION DE PROBLEMAS**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"**  
**Alcaldía de Armenia**  
**Proceso de Participación con Sectores Representativos**



**SECTOR:** O.N.C.

**DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE** Planificación

**FECHA:** 15 - 02 - 2020

**LUGAR**

**Problema:** No hay un reconocimiento al trabajo de la ONG

Línea Estratégica

Vn competencias crecemos

**Causas**

**Propuestas de Solución**

- Amiguismo -

- inclusión por idoneidad

- Baja credibilidad en el Gobierno

-

- Desconfianza con los decisores

-

FORMATO PARA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS



Formulación Participativa  
 Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"  
 Alcaldía de Armenia  
 Proceso de Participación con Sectores Representativos



SECTOR: ONG

DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE: Planeación - Fundación Senderos de Amor y Vida

FECHA: 15/02/2020

LUGAR: Alcaldía Armenia

Problema: - Grupos étnicos  
 - Deporte y recreación  
 - Inclusión social y reconciliación

Por Armenia podemos

Línea Estratégica

Causas

Propuestas de Solución

- Consciencia y proyección a futuro

No soluciones <sup>no separar</sup> inmediatas / Elaboración y educación enfocadas a proyectos  
 Acompañamiento

- Masificación   
 Desarticulada  
 Centralizada

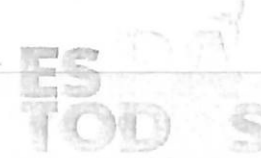
ONG, instituciones, gobierno interviniendo de manera activa abordando al ser integral

- Conflictos internos dentro de las comunidades

Intervención con alianzas en los diferentes barrios sin centralización



**FORMATO PARA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"**  
**Alcaldía de Armenia**  
**Proceso de Participación con Sectores Representativos**



<b>SECTOR:</b> O.N.G.s	
<b>DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE</b> Planación Municipal.	
<b>FECHA:</b> 15/Feb/2020	<b>LUGAR</b> Of. Planación Municipal Armenia
<b>Problema:</b> Insuficientes protocolos para la atención de personas en situación de riesgo y víctimas de graves violaciones de los DDHH.	<b>Línea Estratégica</b> - Un compromiso Cuyabiro. Serul y hacer bien las cosas.
<b>Causas</b>	<b>Propuestas de Solución</b>
• Desconocimiento de los marcos normativos	• Asignación <del>para</del> ppta al consejo Municipal de PAZ. Implementación decreto 1581/2017
• <del>Normalización</del> Normalización de las dinámicas en el municipio.	• <del>Proponer</del> Desarrollar programas para fortalecer el sistema de valores.
• Débil institucionalidad que quilibra la justicia.	• Formación y sensibilización a funcionarios respecto a sus responsabilidades penales y legales
• Desarticulación entre las víctimas y el sistema y gobierno	• Diseñar e implementar estrategias interinstitucionales entre Gbno, Soc. Civil, <del>SEIA</del> y al Sistema Integral de la Verdad, Justicia, Reparación y garantías de no repetición



FORMATO PARA IDENTIFICACION DE PROBLEMAS

Formulación Participativa  
Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"  
Alcaldía de Armenia  
Proceso de Participación con Sectores Representativos

ES  
TODOS

SECTOR: ONGs

DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE

FECHA: 15 Febrero 2020

LUGAR Oficina de planeación Mpel.

No hay articulación del Estado con con universidades e instituciones para apoyar las ONGs - en proyectos.  
Problema:  
- No hay Banco de proyectos ni apoyo real del Municipio para cooperación Internacional.

Linea Estratégica  
• Servir y hacer las cosas bien.  
• Por Armenia podemos

Causas

Propuestas de Solución

- Polifreuencia - Mentiras - paños de agua Tibiá - sólo para justificar sueldos.

- Gobernabilidad con responsabilidad y valores - Ética.

- Falta de profesionales con compromiso

- Confianza compartida de gobernantes y comunidades - IAE - JAL - ONG. - universidades.

- Corrupción Administrativa

- Banco de proyectos muy visible y dinámico

- Falta de Control Ciudadano - Vaederos responsables y objetivos.

- Comunicación fluida y sincera

- Falta de voluntad política.

- Muchas mesas de Trabajo y Efectividad

- Desánimo y pérdida de Confianza





FORMATO PARA IDENTIFICACION DE PROBLEMAS

Formulación Participativa  
Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"

Alcaldía de Armenia  
Proceso de Participación con Sectores Representativos

ES  
TODOS

SECTOR: Sector rural de Armenia; asociaciones de capacitadores; áreas de Paisaje Cultural cafetero en el municipio. (PCC)

DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE Planeación - Valeria Inés Barbero Obaid; arquitecta.

FECHA: 15/02/2020

LUGAR

El Paisaje Cultural Cafetero no está articulado al ordenamiento territorial urbano y rural, ello redundó en pérdida de oportunidad para generar espacio público de valor ambiental en la ciudad y el territorio y para proyectos de reactivación económica del campo.

Armenia capital verde; con Armenia podemos.

Línea Estratégica

Causas

Propuestas de Solución

~~El paisaje~~ La ciudad no se proyecta tomando en cuenta el paisaje, como debe prevalecer el interés general sobre el particular.

Implementar el Acuerdo 016 de 2013 por medio del cual se articula el PCC al OT municipal.

Las operaciones urbanísticas no hacen las cesiones de espacio público que se deberían hacer

Rescatar caminal y servidumbres como espacio público urbano y territorial; "parques lineales"

Falta un proyecto o proyectos estratégicos para articular el paisaje a la ciudad (parque, malecón)

Habilitar miradores y rutas de recorrimiento del paisaje urbano y rural de Armenia

Si algo existe es solo enunciado, pero no se materializa ni se gestiona

Desarrollar el proyecto "Anillo Verde del PCC"; que propone el Acuerdo 016 de 2013.

Armenia es la única capital rodeada de áreas de PCC, ¿cómo se traduce en un proyecto de ciudad?

Proponer proyectos estratégicos para generar valor en el campo. Articular desarrollo rural con turismo cultural; fitoterapéuticas; cultivos orgánicos; cafés especiales.

SECTORES DE INVERSIÓN IMPORTANTES EN LAS PROPUESTAS:

Turismo, ordenamiento territorial; desarrollo agropecuario y rural; Cultura; Ambiente y Desarrollo Sostenible.



**FORMATO PARA IDENTIFICACION DE PROBLEMAS**  
**Formulación Participativa**  
**Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020 - 2023 "ARMENIA PA' TODOS"**  
**Alcaldía de Armenia**  
**Proceso de Participación con Sectores Representativos**



SECTOR: ONG's

DEPENDENCIA y/o ENTIDAD RESPONSABLE

FECHA: Febrero 15 / 2020

LUGAR CAM - Planeación

Problema: Débil cultura ambiental con el ambiente

Línea Estratégica UN COMPROMISO CUYABRO

Causas

Propuestas de Solución

Hinmas actividades de educación ambiental desarrolladas.

Estructurar un plan municipal de educación ambiental y desarrollarlo (PMEA)

Hinmas articulación interinstitucional, sectorial y comunitaria.

Articular las instituciones, sectores y comunidad para la estructuración y desarrollo de un "PMEA".

Poca continuidad en procesos de educación ambiental

Fortalecer estrategias que permitan la continuidad en la educación ambiental.

Pocas estrategias y metodologías de impacto.

Diseñar e implementar estrategias y metodologías lúdicas, dinámicas, participativas y de impacto, tanto para instituciones educativas, como para públicas en general.

Hinmas recursos para educación ambiental

Desconocimiento de las problemáticas

Gestión y asignación de recursos locales, departamentales, nacionales e internacionales.