

# MESAS CUYABRAS POBLACIONALES

**ES PA  
TODAS**

**Alcaldía de Armenia**

Compromiso Cuyabro

**JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE**



SC 718-1 01-87219-1  
R-AM-SGI-030 V5 13/01/2020

**Reunión:** Mesa Cuyabra Poblacional “ Desvinculados del Conflicto”

**Fecha:** 26 de Febrero del 2020

**Lugar:** Auditorio Ancizar López



JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE

ES PA  
TODAS  
Alcaldía de Armenia  
Compromiso Cuyabro



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 1 de 2

### DATOS GENERALES

TÍTULO Y CARÁCTER DE LA REUNIÓN: Mesas de Cuyabras de Trabajo – Temática 1. Paz con Legalidad 2. Derechos Humanos 3. Cultura Ciudadana.

Acta No. 05      Fecha: 26 de febrero 2020      Lugar: Auditorio Áncizar López López      Hora: 02:30 pm

ÁREA O DEPENDENCIA: Despacho Alcalde – Oficina Gestor de Paz

### ASISTENTES

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA

### ORDEN DEL DÍA

1. Saludo y presentación de los integrantes de la Oficina Gestor de Paz
2. Socialización sobre las tres líneas de Paz y metodología
3. Instalación de las tres mesas cuyabras de trabajo
4. Desarrollo de la actividad
5. Elección de un líder de cada mesa para la socialización del trabajo.

### DESARROLLO DE LOS TEMAS

Inicia la reunión siendo las 02:30 pm, hora en la que fue convocada la Mesa cuyabra con la finalidad de dar inicio al ejercicio relacionado con la construcción del plan de desarrollo a través de las mesas temáticas donde se proyecta obtener los puntos de vista de la ciudadanía a efectos de ser incluidos en el Plan de Desarrollo Municipal.

La reunión inicia con la intervención de la Doctora Mary Luz Ospina García, quien explica de manera clara el concepto de Plan de Desarrollo Municipal y las temáticas que se hablarán durante la sesión. De igual manera agradece a cada uno de los asistentes a la misma, ya que considera que la participación de la comunidad es fundamental para la construcción de la herramienta del plan de Desarrollo como el norte, el faro, la brújula con la que el señor alcalde llevara a cabo estos 4 años de gobierno de manera exitosa, todo con la ayuda y el acompañamiento de la ciudadanía.

Instalación de la Mesa Cuyabra con sus tres líneas en temas de Paz.

#### 1. La Paz con legalidad:

Una vez recopilado la información de acuerdo a los lineamientos plasmados por cada moderador toma la palabra el representante de la mesa Cuyabra de la línea Paz con legalidad el docente Santiago Castellanos Santander de la Institución Educativa CASD, quien socializa toda la información con la problemática, causas y posibles soluciones para ser tenidas en cuenta para el Plan de Desarrollo de la Administración de Armenia en cabeza del señor Alcalde José Manuel Ríos Morales.

En la mesa de trabajo que corresponde al tema de Paz con Legalidad, conto con una conformación por personas líderes de organizaciones, desmovilizados, excombatientes, víctimas del conflicto armado de Colombia, ciudadanía del común, Agencia para la ARN, Docentes, defensores de derechos humanos y otros profesionales de organizaciones.



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 2 de 2

### Problemática:

Dentro de esta temática de la Paz con Legalidad se encontró que una problemática fundamental es la implementación del Acuerdo de Paz, esta es una responsabilidad social pero también estatal, es importante que la Administración municipal inyecte recursos económicos frente a este tema, ya que si no se le da la importancia, es un caso fallido, esta debe ser una estructura más grande ya que la paz no se compone de unos cuantos profesionales y solo de eventos.

Uno de los componentes de esta problemática de los acuerdos de Paz se basa en vivienda, educación en especial para los excombatientes, víctimas y población civil basada en procesos pedagógicos de convivencia y memoria histórica.

Falta de apoyo a Proyectos productivos sostenibles.

No hay una oficina o estructura unificada para todo lo referente a la Paz.

### Causas:

Desconocimiento al Acuerdo de Paz, la sociedad en general rechaza algo a lo que no conoce y que se vuelve algo normal.

Hay una falta de procesos de memoria histórica, aunque en el municipio de Armenia viene trabajando desde algunos centros educativos no se hace visible y no tiene impacto, la administración municipal de Armenia solo se encarga de hacer eventos discursos que se basan en poder demostrar que se ha realizado un trabajo pero solo hechos en papel y para poder llenar informes o cumplir con metas que apuntan a sus propios beneficios como Alcaldía y no para la Paz con legalidad.

En cuanto a la vivienda genera ilegalidad porque les toca vivir en invasiones, vivir en barrios con problemáticas de micro tráfico, inseguridad e impotencia y vulneración a sus derechos.

La estigmatización hace que una convivencia no sea fácil, hace que se genere rencores sociales así no se haya vivido en carne propia el conflicto armado, pero tenemos el inconveniente primordial que sufre Armenia es que somos un municipio receptor y esto es peor, porque se genera una descomposición social que nos afecta directa e indirectamente.

La falta de apoyo a los proyectos no está basada con un enfoque diferencial, que es frustrante porque la mayoría de personas que llegan a nuestro municipio son por lo general personas del campo, que no se benefician por sus conocimientos si no por lo que se ofrece sin opciones de que se enfoquen a sus conocimientos para que estos proyectos sean sostenibles y duraderos llevándolos a que no sea exitoso los proyectos.

La oficina de Paz causa inconformismo, desorientación, frustración porque siempre nos toca buscar en otras oficinas apoyo sobre los temas referentes a la Paz.

Generación de Miedo, terror a líderes, ligerezas, defensores de derechos humanos y docentes líderes en defensa de los derechos de paz.

### Soluciones:

Implementar una gran campaña pedagogía y sostenida para los cuatro años, con



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 3 de 2

profesionales calificados para que estos se encarguen de dar a conocer Los Acuerdos de Paz para toda la población en general.

Para la vivienda, utilizar terrenos baldíos, terrenos en extinción de dominios que permitan mitigar o avanzar sobre los derechos que esta población tiene para paz con legalidad.

Estos mismos terrenos o lotes baldíos pueden ser un mecanismo que solucione el apoyo a los proyectos sostenibles y duraderos que generen muchos empleos y que tanto y con extrema urgencia se requiere para el municipio de Armenia.

Es muy importante tener importante tener un banco de tierras, un banco de proyectos productivos, esto debe estar soportado en un fondo para la Paz municipal para que esto sea exitoso y no solo de llenar informes.

Unificar todos los procesos de paz es primordial ya que su estructura no está centrada, encontramos que en toda la alcaldía se está todo lo referente a la paz y la oficina de Paz no está para lo que realmente o su deber ser, lo que genera inconformismo, confusión e incongruencias frente a qué víctimas se encuentra en otra oficina o dependencia, convivencia en otra, jueces de paz por otra parte, etc.

Se debe tener una buena comunicación y difusión en cuanto a los temas de paz para que la población tenga conocimiento sobre la implementación de esta política pública en beneficio de la comunidad.

### 2. Derechos Humanos

Con El fin de tener unos puntos importantes para las líneas estratégicas del plan de desarrollo del municipio de Armenia, enmarcados en la Paz, Reconciliación, Convivencia y Cultura Ciudadana, se presentaron los temas que, desde la Secretaría de Gobierno y Convivencia se vienen trabajando en los Derechos Humanos

- TRATA DE PERSONAS
- REINCORPORADOS Y REINTEGRADOS "ARN"
- MIGRANTES
- VICTIMAS DE AMENAZAS LIDERES, LIDERESAS SOCIALES, COMUNALES, DEFENSORES DE DERECHOS HUMANOS Y FUNCIONARIOS PUBLICOS
- DESAPARECIDOS Y COMISIÓN DE LA VERDAD
- CONSEJO DE PAZ, RECONCILIACION Y CONVIVENCIA
- PREVENCION A LA VINCULACIÓN DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES A GRUPOS AL MARGEN DE LA LEY
- CELEBRACION FECHAS CONMEMORATIVAS

La persona encargada de hacer la exposición del trabajo que se realizó en la mesa de Derechos Humanos es el docente Víctor Hugo Espinosa, de la Institución Educativa Instituto Nacional, manifiesta que los temas en derechos humanos son muy puntuales como ya relacionados al inicio del acta:

#### Problemáticas:

Se manifiesta que para la mesa unas de las problemáticas muy dicientes es el desempleo que conlleva a muchas dificultades en la población de escasos recurso, porque esto deriva la violencia intrafamiliar, el abuso sexual y la falta de la formalización del empleo.



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 4 de 2

Manifiesta además que muchas de las problemáticas se presentan en los jóvenes es la falta de interés por el estudio, pues ellos manifiestan que para que lo hacen sino tienen proyectos para su vida profesional y la falta de oportunidades laborales.

Falta un diagnóstico social por parte de las administraciones, para conocer las necesidades y de igual manera para conocer la problemática social que se vive al interior de las instituciones educativas.

Deserción escolar tanto en primaria, secundaria y a nivel superior.

Violencia sexual a menores, donde las rutas de atención no son suficientes para hacer denuncias efectivas.

Mendicidad infantil.

### **Causas:**

La ausencia de oportunidades causa mendicidad, corrupción, microtráfico, entre otros factores que hacen de Armenia que tenga una descomposición social vulnerando los derechos humanos de todos los habitantes.

Toda la parte de deserción estudiantil es causada por las necesidades de oportunidades laborales, las necesidades afectivas, que conllevan a una descomposición familiar y violencia intrafamiliar, también se debe a la ausencia de padre o madre generando una gran deserción estudiantil.

Para concluir manifiesta que todos los temas en derechos humanos que posee la administración municipal son muy importantes, pero no se convierten en actividades sino en procesos, donde se den unos resultados.

### **Soluciones:**

Articular los proyectos Gestores de Paz de las instituciones educativas y con la Alcaldía como apoyo y apoyo para darle un mejor uso a los recursos a los rubros del Gobierno.

Proyectos de generación de empleo que sea perdurable en el tiempo y autosostenible contando con el apoyo técnico y el acompañamiento en toda su fase del proceso por parte de la alcaldía de Armenia y cooperación de otras entidades externas.

Protección institucional a los niños, niñas y adolescentes, atención a todas las familias desprotegidas.

Cooperación y alianzas con instituciones educativas entre el municipio y organizaciones educativas, créditos educativos por parte de la administración municipal, becas educativas, inclusión de jóvenes, niños y niñas proyectos deportivos y culturales.

### **3.CULTURA CIUDADANA**

Los relatores de la mesa de cultura ciudadana correspondieron a los ciudadanos Víctor Marín Arias, cuyo perfil es de Psicólogo social e investigador independiente en temas sociales de la región y explica que desde la mesa de cultura ciudadana identificaron que el asunto de la



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 5 de 2

cultura, viene desde la percepción de dos grandes necesidades. Las necesidades percibidas y las necesidades sentidas. En cuanto a las necesidades sentidas afirma que tenemos una percepción de una inacción, una ineffectividad de las políticas públicas, Promocionadas desde el estamento publico en cuanto a la promoción de la ciudadanía a través de los aspectos cívicos y desde el aspecto de la promoción de la civilidad.

### **Problemática:**

En el aspecto cívico se afirma que no hay una adecuada promoción de que es y cuáles son las normas básicas de conducta social, así como las leyes y reglas que debemos seguir para ser ciudadanos y en la parte de la civilidad afirma que se encuentra que no hay una promoción de la cultura de ser ciudadanos ni de vivir la ciudadanía como un asunto personal.

### **Causas:**


Por lo tanto se afirma que se llega a las necesidades percibidas que ya tiene que ver con situaciones puntuales como lo son la inseguridad, la corrupción, y la desconfianza entre la efectividad de lo público frente a la efectividad de la apropiación que es lo que conocemos culturalmente como la cultura del atajo o “el vivo vive del bobo”, afirma que esto nos lleva a que tenemos que llegar a un asunto de la cultura ciudadana como ciudadanías ampliadas e donde se debe tener en cuenta que estar en la ciudad no es solo tiene que ver con lo público, lo institucional si no también lo relacional para ampliar los criterios de acceso al concepto de ciudadano no solamente quedarnos en el concepto de la ciudadanía legal institucionalizada en forma de un documento de identidad sino también en la capacidad de ser escuchados y relacionarse con los otros en el ámbito público.

### **Posibles soluciones:**

Continua Claudia Marcela Ortegón, la otra relatora de la mesa de cultura ciudadana, docente universitaria de la Universidad Alexander Von Humboldt, propone como alternativas de solución a dichas problemáticas, recogiendo lo propuesto en la mesa de trabajo, se afirma que se debe avanzar en un modelo de corresponsabilidad ciudadana donde se debe trabajar bastante por el tema de la identidad del territorio, donde el modelo de ciudadanía sea participativo , donde la red de cultura ciudadana del Departamento del Quindío que está conformada por 25 instituciones, haga parte de esa política o del programa de cultura ciudadana que emprenda el Municipio y que es un actor fundamental en este aspecto.

Se propone mirar el termino de ciudadanía muy transversal y que la política ciudadanía de este gobierno trascienda y que más que un proyecto, que sea una línea de política clara en el plan de desarrollo, casi que en las líneas del nombre del plan de desarrollo tenga influencia directa como ARMENIA CIUDADANA, es decir que la ciudadanía está articulada desde todas las secretarías y que esa política responda a los programas de las secretarías y además las secretarías respondan a ese objetivo estratégico categórico o general.

Señala que es importante que sea un componente al que se le asignen recursos por tanto que quede establecido en la política y que sea transversal, básicamente se establece por parte de la mesa que sea un modelo integral que se fundamente en unos caracterizaciones, estudios y participaciones ciudadanas que se apliquen y se den los lineamientos claros sobre

	<b>ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL</b>	Código: R-AM-SGI-024
		Fecha: 02/01/2017
		Versión: 001
	Despacho Alcalde Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI	Página 6 de 2

la política de cultura ciudadana y que se enganchen recursos al mismo y que las secretarías respondan a lo anterior y que se avance en un programa de certificaciones a las instituciones a los individuos por que se responderían a la corresponsabilidad ciudadana ya que manifiesta que es un aspecto de responsabilidad de los actores y no solamente de las organizaciones, casi que se puede señalar que no corresponden a las organizaciones la responsabilidad los temas de cultura ciudadana. Por lo tanto, manifiesta que en la medida que exista un modelo que permita no solamente tener unos indicadores de seguimiento para hacer trazabilidad se puede entonces tener una plataforma de georeferenciación de los indicadores ciudadanos para que sirvan de insumo para la toma de decisiones de política y además para fortalecer el proceso y garantizar que trascienda al plan de desarrollo y posiblemente que sea tan fuerte y efectivo que trascienda a otras administraciones.

La relatora manifiesta que hay que hacer énfasis en el modelo integral según lo indica la relatora, que componga la participación y que responda a diferentes dimensiones y a los objetivos del desarrollo sostenible ya que en la medida que se implementen acciones y políticas que fomenten las buenas acciones de los ciudadanos, pues se empiezan a elevar los indicadores de desarrollo sostenible y por supuesto si es una línea de política, se desplegaran estrategias en ese momento se pueden determinar si se realiza a través de capacitaciones, mesas ciudadanas, pueden existir muchas estrategias pero una capacitación no puede ser la solución ya que se solo se aborda desde un punto específico todos lo temas quedan sueltos por eso la necesidad de construir un modelo integral de desarrollo ciudadano y que quede firme, claro y representativo en el plan de desarrollo. Finaliza la intervención la relatora de dicha mesa.

#### **Intervención final de la doctora Mary Luz Ospina García.**

La Doctora Mary Luz Ospina, hace su intervención y manifiesta que existe un ante plan al plan de desarrollo conocido como plan de gobierno, y comenta que el plan de gobierno del alcalde José Manuel Ríos, que fue el que los ciudadanos eligieron, y establece que una de las líneas y estrategias para el desarrollo de la ciudad es la cultura ciudadana y manifiesta que será el escenario perfecto para articular el modelo expuesto por la relatora de la mesa de cultura ciudadana que permita desarrollar todos esos aspectos entendiendo que desde el individuo se da la cultura ciudadana por qué lastimosamente si se ven los 3 ejes de la paz, los derechos humanos y la cultura ciudadana, manifiesta la doctora Mary Luz Ospina García que mucho de esto se encuentra en la individualidad aplicando el concepto de que si " Yo Soy Violento pues Violento", por lo tanto en los espacios de participación ciudadana en especial el concejo municipal se deberá dar la discusión para la inclusión de estas temáticas en el Plan de Desarrollo, porque se está en deuda de incluir estos temas no como relleno sino como unas líneas importantes dentro del plan de desarrollo.

Hace referencia importante la Doctora Mary Luz Ospina García frente a estos temas en el ámbito nacional y establece la importancia que el Departamento y la ciudad de Armenia sea incluido en estas temáticas por la dinámica que se está viviendo en la actualidad y donde se debe garantizar a la ciudadanía con oferta institucional para que se cubra toda la necesidad de la población.

Agradece por último al equipo de trabajo, a la ciudadanía presente y a todos los actores que





## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 7 de 2

hicieron presencia en la actividad desarrollada ya que considera que no hubiera sido posible enriquecer las líneas de trabajo en el Plan de Desarrollo.

Finaliza la reunión siendo las 05:50 de la tarde del día 26 de febrero de 2020.

Se anexa registro fotográfico, registro de asistencia y evidencias físicas de las mesas de trabajo (fichas donde se plasmó, las problemáticas, causas y posibles soluciones).

### Registro fotográfico.





# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 8 de 2



### COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

Dirigió: FIRMA:

NOMBRE: Mary Luz Ospina García

CARGO: Profesional Especializada – Despacho Alcalde

NOTA: Si es necesario incluir más filas, como por ejemplo para ingresar más nombres de asistentes, éstas se pueden insertar en los campos correspondientes sin perder la uniformidad del formato estandarizado.

Proyectó: Carlos Augusto García – Contratista Gestor de Paz

Elaboró: Mary Luz Ospina García – Profesional Especializada L/N – Despacho Alcalde

Revisó: Isabela Pava Rivera – Gestor de Paz.



CONTROL DE ASISTENCIA - USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página de

Convoca: Oficina Gestor de Paz - Fecha: 26 Feb 2020

Hora: 2:30pm-5:30pm Lugar: Auditorio Ancizar Lopez

Actividad: Mesa de Trabajo - Plan de desarrollo.

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Plant a	Contrato			
Luis Carlos Rodríguez	1044923931	Ciudadanía	7			3203132056	luisCarlos.rodri1940@gmail.com	[Firma]
Johelma Cruz	24.804926	Despacho	7			3128800997	Gestor@amencia.gov.co	[Firma]
Martina Leiva	41.892238	Despacho	7		X	3117057429		[Firma]
CAROL P. LONDARDO GIL	41949527	Uniquindío				3182256601	lapolabup@gmail.com	[Firma]
TORRE ELIAS PATINO	E 753974	I.E OLAYA		X		3122839742	jorgellierapatinofranco@gmail.com	[Firma]
Diego Alejandro Mendez	1044343557	Red Cultural Indígena				3153350320	culturaindigena@indioec.gov.co	[Firma]
Jorge Luis	244-7418	desplazados				3216663414		[Firma]
Juan David		desplazados				3135007075		[Firma]
Johana	24479419	Asociación MSXXI Mujeres			X	3113860729		[Firma]
Guillermo Andrés Cardenas	9770513	Ciudadanía-Fundación Nuestra Tierra				3117849254	NoumpereU@gmail.com	[Firma]
Johan Anderson	9727905	Ciudadanía-Fundación Nuestra Tierra				3103911386	Johan23@gmail.com	[Firma]
Victor A. Marin Arias	9774517	Ciudadanía				3004861688	victor.marin.psicologo@gmail.com	[Firma]
María José Hernández	41922271	C2ASUN			X	7457901	Maria.J.Hernandez@icbys.gov.co	[Firma]
Juan Carlos Angel A.	18491892	C2ASUN			X	11 11	Juan.carangel@icbys.gov.co	[Firma]
Ana Patricia Henao	4194620	OACP				304557561	anahenao@presidencia.gov.co	[Firma]
Franisca Gutierrez	18607907	Estadística				3136616426	gutierrezf073@gmail.com	[Firma]



# CONTROL DE ASISTENCIA - USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página 1 de 1

**Convoca:** Oficina Gestor de Paz. **Fecha:** 26-Feb-2020

**Hora:** 2:30pm-5:30pm **Lugar:** Auditorio Ancizar Lopez

**Actividad:** Mesas Cuyabrus. - Plan de desarrollo.

**Nota:** En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Jairo Alberto Posada	10248800	Rufino Cuervo Centro		X		3126653051	japo49@hotmail.com	Jairo P.
Alvaro Vargas Rios	7536490	LA ADIELA		X		3114595547	locobco42@hotmail.com	Alvaro
Victor Hugo Espinoza	9726903	IE Nacional JMO		X		3164908531	victor69374@gmail.com	Victor
Liliana Bustamante	21932337	IE Bosques del		X		3185216343	lbustamantebave49@ue.edu.co	Liliana
Lina M. Guerrero	241339498	IE Pde Pinos		X		3158209504	linacwerovallego@hotmail.com	Lina
Yamile Sastogua	41942829	Eudoro 6		X		3183249672	lemiyaz6@hotmail.com	Yamile
Esmeralda de Jesús Segoroso Cárdena	4729773	IE Ciudadela de Occidente		X		3105978965	esmertherrero2@hotmail.com	Esmeralda
Cesar Augusto Restrepo Calderón	7560741	IE Bosques de Pinares	7	X		3113065716	cesarrestre2@hotmail.com	Cesar
Luz STELLA Arango C	24579351	IE BOSQUES DE PINARES		X		3006429674	Karlaca_67@hotmail.com	Luz
Angela Riveros	24582405	IE Ciudadela		X		3146839165	angelariv120@hotmail.com	Angela
Ancizar Salazar	17625753	IE Cuyabrus		X		3118091838	ancizar@hotmail.com	Ancizar
Santiago Castellanos	75103107	CAJ		X		3206272001	santia13@gmail.com	Santiago
Liliana Páez Vega V.	41930501	Los Quindos		X		3137363152	liliana123631@hotmail.com	Liliana
Jorge Evan Bermudez	7562599	Camara Junior		X		3116726870	kunno92@unio.2	Jorge
Giancarlo Mendi	16284198	Sta Teresitas		X		3206690163	grommendi@hotmail.com	Giancarlo
William Ballesteros Lopez	7525921	IE Ciudad Dorada		X		305966012	willballesteros@yahoo.com	William



# CONTROL DE ASISTENCIA - USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-028

Fecha: 02/01/2017

Versión : 001

Página 1 de 1

Convoca: Oficina Gestor de Paz. Fecha: 26 Feb-2020

Hora: 2:30pm - 5:30pm Lugar: Auditorio Ancizar Lopez

Actividad: Mesa Cuadrante - Plan de Acción Dehamollo.

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. Rom. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Jorge Luis Gutiérrez	89008675	Es Normal S @				3154754973	gutiervogjorge@hotmail.com	Jorge LG
William Sneider Ramirez	1073693171	I.E. Cristóbal Colón				310516666A	Sneider2100@hotmail.com	William Sneider
Laura María V.	1093224355	ITI				3233308067	lauritania17@hotmail.com	Laura
Jorge Elicer Aquino @	18461838	INEM				3122953099	gito36@hotmail.com	Jorge Elicer Aquino
María Lucero Hortúa V. Malcho	24495.182	Gustavo Matamoros				3155252305	malcho416@gmail.com	María Lucero
Andry y esenia Martinez	1126454040	ARN	7			3232192340	andrymartinez1@gmail.com	Andry Martinez
Andrea Remedios Reyes	1087748004	ARN	7			3203137056	Ah270811@gmail.com	Andrea
Katherine Cañas Devia	42162251	Agencia para la Reincorporación y Promoción	7			3136083542	katherinacanas@reincorporacion.gov.co	Katherine
Jorge Elicer Patiño F	7539714	I.E. Olaya		X		3122839742	jorgeelicerpatiofranco@gmail.com	Jorge Elicer
Dulce Lizbeth Ruiz	1049324026					3746275228	DulceLizbeth@gmail.com	Dulce Lizbeth
Eliana Andrade Romero	41957430	T.G. las Colinas	7	X		3104250791	elianaandrade@lascolinas.gov.co	Eliana
Martha Cecilia Parra @	61192857-1	I.E. Santa Teresita	7	X		3117258366	marcemag@gmail.com	Martha Cecilia
Paula Milena Jaramillo H.	41948971	Rufino Sur		X		3185278076	paulamilenajh@gmail.com	Paula Milena
Elizabeth Cortes Oute	4182326	RED DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS				3023763916	ecortese@redinstituciones.gov.co	Elizabeth Cortes
Cecilia M. Ortega	41933843	CE Av H				3147005301	ceciliaortega@armenia.gov.co	Cecilia M. Ortega
John Edward Parra	79.652.822	Planificación	7	X		Ext 318	eparra@armenia.gov.co	John Edward Parra

# Soluciones.

Implementación, ejecución y focalización de las políticas públicas ya establecidas y para establecer, en el orden de infancia, jóvenes, mujeres, adultos, empleo, deporte, sinu utilización del tiempo libre, Familia, educación.

**Soluciones**

- involucrar familias
- Respetar leyes y cumplir con ellas
- Trabaja con la comunidad política y social
- Encuentro de empleo
- Desarrollo a la ciudadanía

Legalización de la marihuana  
 + No presiona al estado  
 + Más participación ciudadana  
 + Que la familia comple su propia educación  
 + Sea la

Programa transversal y que ayude a la sociedad y la institucionalidad y el Estado en una mesa común que se piense la ruta estratégica en **CONTEXTO** que permita dinamizar la tienda ley, moral, cultural, que cubra los derechos del territorio y que genere.

Clasifica y prioriza programas acordes al estudio, verificación a las problemáticas enfatizadas en las comunidades, educación (Pertinencia) **Integración**

- aula
- escuela de padres
- comunidad

Que una propuesta importante no sea solo un cambio legal que sea continuo

- Procesos en Políticas Públicas
- Identificar los programas de cambio

Que todos los programas educativos tengan un sustento y no se integran con los niveles de gobierno, que se los haga un seguimiento y un monitoreo externo e interno que sean voluntarios, políticos de estado y no del político de turno

**Falta de Respeto a:**

La ley de una docente referente a todos los estudiantes educativos mediante la ocupación de espacio

- escuela
- colegio
- universidad
- barrio
- comunidad

problema: necesidad de tiempo en la calle  
 en los espacios  
 donde haya un sistema

**Solución**

solución propuesta desde la raíz que incentiven al niño valores de respeto, tolerancia, humildad, Ciudadanía etc.

dejar a un lado algunas convenciones tradicionales

se necesitan políticas públicas de cambio a la transformación de los roles de la comunidad y sus funciones

Sociedad y gobierno referente

- Presencia estatal
- Continuidad
- Planificada
- todos los ambientes social - cultural

Terminar Académico

**Soluciones**

- que los programas de atención tengan un sistema de contratación que permitan la continuidad del recurso humano
- trabajar con la población vulnerable
- implementar prácticas humanas que permitan el reconocimiento del otro

Espero programar de capacitación a los líderes comunitarios y gente voluntaria que ayude en la comunidad y mucho más no se tiene en cuenta.

Fortalecimiento del CAPESOT de Armas

- Construcción e implementación de la política pública de Armas, Legal y Judicial en apoyo de las Unidades del Territorio.

Esencia de promover de empoderamiento al tejido social bajar a la realidad urbana y el desarrollo social en el día a día - Política pública integral, participativa, incluyente e integral desde el sujeto o resultado capacitado y empoderado en un nuevo modelo de desarrollo sostenible

**Solución**

Integrar el Plan de Desarrollo Municipal, con el programa de Rectoría Ejecutiva, que aborde las problemáticas sociales mediante acciones puntuales en beneficio de las comunidades

Lo cual genere ciudadanos con sentido de pertenencia por su territorio y devuelva la confianza en las Políticas públicas y las Municipales

**Modelo de Desarrollo**

- Modelo de desarrollo
- fortalecimiento de la ciudadanía
- fortalecimiento de la política pública
- fortalecimiento de la R.O.C.
- fortalecimiento de la participación ciudadana
- fortalecimiento de la tecnología
- fortalecimiento de la cultura
- fortalecimiento de la economía
- fortalecimiento de la salud
- fortalecimiento de la educación
- fortalecimiento de la vivienda
- fortalecimiento de la alimentación
- fortalecimiento de la cultura

Pensamos un plan de desarrollo con un eje de que se llame seguridad Humana y cultura ciudadana para la paz con 7 enfoques:

- C.S / Económica / ambiental / Personal / comunitario / Política / Territorio

**Formación de actitudes** al comportamiento como sistema de mitigación de la cultura del abaje, como política pública de gestión social de la comunidad

# CULTURA CIUDADANA

## PROBLEMAS.

## Causas.

**Impunidad**  
Las normas y reglas están pero no se cumplen ni se cumplen!

La realidad es que para que podamos ser mejores ciudadanos hay que que los estándares sean más altos, con lo que hay que tener, también desde pequeños

**VALORES CIVIL FAMILIA,**  
- EDUCACION  
- LA VIOLENCIA DOMESTICA  
- COMO ENER GUSTAR OTRAS PERSONAS  
- SERENOS Y FELICES

que el ciudadano con ciudadanía, y conceptos de ciudadanía ampliada.  
- Inculcación.  
- Diversa, y heterogénea.  
- (Los hechos) desde para que se promuevan una cultura (ciudadana) respetando los diferentes contextos y que se relacionen en nuestra sociedad?  
- ¿Cómo crear una cultura ciudadana que "cristalice" con los valores cívicos y políticos (cívicos) ciudadana

No hay generalidad y ejecución de políticas en Seguridad Ciudadana y Medio Ambiente enfocados en generar cultura ciudadana

**Falta de Mas programas para fomentar la cultura ciudadana en los departamentos, comunales, con los Libros Comunitarios y personas representantes del barrio**

- FALTA IDENTIDAD.  
- PERDIDA DE VALORES  
- FALTA DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN A LA POBLACIÓN  
- DESINTEGRACIÓN FAMILIAR  
- ASISTENCIA DE PRESUPUESTO A POLÍTICAS PÚBLICAS, PARA SU FUNCIONAMIENTO.

El papel del gobierno de la parte de cultura ciudadana  
- el fortalecimiento solo de lo pagado desde la institucionalidad pública (como a fin muchas veces se importan los programas)  
- la cultura ciudadana también se fortalece con el otro desde la fuerza local lo humano

No hay sentido de pertenencia.  
La apropiación del barrio como un instrumento propio es el nivel institucional y se requiere un liderazgo localista y desde entonces es una cuestión de acción de mundo político ya se está en Barrios Unidos, Norte punto, Norte Cal, Utiago

**La falta de respeto por:**  
- La integridad territorial  
- La integridad ambiental  
- El otro Ciudadano Humano, Urbán  
- Los niños  
- Los jóvenes  
- Los mayores  
- Los quejas  
- Comedores  
- el color de la piel  
- los sentimientos  
- Los discapacitados

**Políticas gubernamentales intersectoriales**  
- Educación  
- FORTALECIMIENTO  
- FALTA DE MAYOR PARTICIPACIÓN  
- FALTA DE MAYOR DE ALTO NIVEL DE EDUCACIÓN  
- SERVICIOS QUE LOS CIUDADANOS  
- COMERCIALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS Y PRODUCTOS  
- SE VEAN INTERCONECTADOS

**Falta de armonización entre la ley, moral, ética y cultura dentro de las relaciones humanas y las reguladas por el Estado que hace que pensemos que la cultura del ciudadano es el camino que genera armonía**

**PERMANENCIA DEBANA**  
- Faltas  
- Falta de apropiación territorial  
- Cultura de la impunidad

**Falta de celebración tipo aniversario, fiestas por aniversario de fundación por el patrimonio cultural, diversidad y recuperación de la tejido social, desde la infancia**

**Problemas**  
- Falta o inoperancia de servicios ciudadanos  
- Falta de participación de los ciudadanos  
- Falta de presupuesto de los departamentos  
- Falta de presupuesto de los municipios  
- Falta de presupuesto de los barrios

**Falta de corresponsabilidad el ejercicio de la ciudadanía metropolitana**  
- Falta de identidad con reconocimiento del valor del otro

**Indiferencia del Sistema**  
- Compasión  
- Presencia del Estado ante la desigualdad  
- Familiares de los afectados  
- Presencia humana

**Problemas**  
- Falta de articulación desde la Gobernación (municipios) con programas enfocados a problemáticas urbanas desde la variabilidad de cada zona urbana.

**Causas**  
- Cultura de impunidad  
- Falta de conciencia en lo público  
- Falta de cultura  
- Falta de presupuesto de los departamentos  
- Falta de presupuesto de los municipios  
- Falta de presupuesto de los barrios

# DERECHOS HUMANOS

+ deberes a nivel Derecho americano  
- considero a todos como iguales

- ausencia proyectos Uday  
- ausencia oportuna de las laborales para jóvenes egresados

## Problemas

## Causas

## Soluciones

PROBLEMAS  
Atropello por parte de la fuerza pública a las veredas públicas (en la calle). Atropello que se da por órdenes del capitán en la generación institucional o bien por culpa, omisión en las funciones del servidor de la autoridad.

Causa  
El desamparo  
↓  
Corrupción  
↓  
mal manejo de los datos por parte de los políticos y los recursos.

Soluciones  
Inversión pública  
Gestión empresa

② Violencia Sexual a mujeres donde las niñas de atención no son suficientes para tener atención adecuada.

invertir en proyectos de desarrollo  
+ uso de espacios públicos  
+ centros educativos productivos  
+ vincular a grupos juveniles + como líderes sociales  
+ alianzas y cooperación entre municipio y organizaciones de educar superior

Problema  
Hacinamiento infantil  
- Niños en semáforos y calles en compañía de adultos utilizando poder duro. Abuso

Causa  
- Trato de niños  
- Familias disfuncionales  
- Padres y madres ausentes  
- Falta de comunicación de instituciones parvularias  
- Falta de programas de desarrollo

Soluciones  
- Patrullas institucionales a niños  
- Visitas (se nota el impacto en la calle y la acción de las instituciones protectoras)  
- Atención a familias parvularias  
- Intervención oportuna del ICBF  
- Hogares familiares de bienestar

Causas  
✓ Necesidad en el hogar económicas, afectivas y de violencia familiar

Soluciones  
✓ Articular los proyectos de gestión de paz de las instituciones con las de la alcaldía como un apoyo y una oportunidad para usar mejor los recursos + rubros del gobierno

Problemas  
✓ Desinterés por los jóvenes y niñas por estudiar y lograr sus sueños  
✓ Desamparo por todas las partes de familia + el hombre que se vive en el colegio

- fortalecimiento del CMPRCDH  
- Construcción de la política pública en paz, legalidad y convivencia  
⇓  
implementación y acompañamiento con las J. del territorio



# PAZ CON LEGALIDAD. SOLUCIÓN

## Solución

- \* Implementación de Pedagogía - aproximación
- \* apoyo procesos productivos saludables
- \* Unificar los frentes frente a los temas de paz
- \* población víctima y excombatientes priorizados en toda la oferta institucional

## Soluciones

- \* Temática única y temática de educación de formación en búsqueda para la población excombatientes y población víctima para vivienda y proyectos productivos
- \* Creación de Bancos de Proyectos para la memoria Histórica con presupuesto.

mejorar la comprensión y difusión de los procesos y proyectos de paz

\*

- Fortalecimiento del CAPACOH
- Búsqueda e implementación de la paz sin víctimas de preparación y conciliación con apoyo de los miembros del distrito

# PAZ CON LEGALIDAD.

---

## PROBLEMA - CAUSA

### Problema

① Implementación Acuerdo de Paz

Se tienen varios elementos

- Educación
- Vivienda
- Convivencia y sostenibilidad

### Causas

El desconocimiento de los Acordos de Paz

- falta de Procesos de Memoria Histórica
- Estigmatización a los líderes y a las mismas personas
- Generación de miedo a los líderes o docentes
- Falta de apoyo económico
- procesos o proyectos productivos y pedagógicos
- falta de reconocimiento cultural con su enfoque dictatorial