

# MESAS CUYABRAS COMUNALES

**ES PA  
TODAS**

**Alcaldía de Armenia**

Compromiso Cuyabro

**JOSE MANUEL RÍOS MORALES**  
ALCALDE



SC-FRM-1 02-10218-1  
R-AM-SCI-030 VS 13/01/2020

**Reunión:** Mesa Cuyabra Sectorial “Comercio ( Int y Ext ) y Desarrollo Empresarial”

**Fecha:** 20 de Febrero del 2020

**Lugar:** Auditorio Confincafe



JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE

ESPA  
TODOS  
Alcaldía de Armenia  
Compromiso Cuyabro



# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 1 de 8

## DATOS GENERALES

**TÍTULO Y CARÁCTER DE LA REUNIÓN:** Mesa Cuyabra Sectorial de Comercio y Desarrollo Empresarial

<b>Acta No:</b> 006	<b>Fecha:</b> febrero 20 de 2020	<b>Lugar:</b> Auditorio de Confincafe	<b>Hora:</b> 8:00am a 11:00am
---------------------	----------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------

**ÁREA O DEPENDENCIA:** Departamento Administrativo de Planeación

### ASISTENTES

**NOMBRES Y APELLIDOS**

**CARGO**

**FIRMA**

Se adjunta Listado de Asistencia

### ORDEN DEL DÍA

1. Presentación Inicial
2. Saludo
3. Presentación de las líneas estratégicas Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS" y temas
4. Realización de la Mesa Cuyabra Sectorial de Comercio y Desarrollo Empresarial
5. Cierre

### DESARROLLO DE LOS TEMAS

#### 1. Presentación Inicial

Se realizó por parte de la Dra. Margarita María Ramírez Tafur, Secretaria de Desarrollo Económico, la designación del monitor, tarea a realizar en la presente Mesa Cuyabra Sectorial por el Dr. Juan José Jaramillo Pérez, subsecretario de Desarrollo Económico.

#### 2. Saludo

El Monitor Juan José Jaramillo Pérez, subsecretario de Desarrollo Económico expone claramente la razón de la actividad la cual es la identificación de los problemas prioritarios del sector para la formulación del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS"

Hace énfasis en que Armenia Pa' Todos es un compromiso Cuyabro, porque por nuestra ciudad podemos servir y hacer las cosas bien y a través de acciones concretas, haremos de este municipio la capital verde de Colombia, a continuación reitera que el fin de la Mesa Sectorial Cuyabra es que Participemos todos de la construcción de nuestro Plan de Desarrollo y hagamos parte de esta gran transformación.

#### 3. Presentación de las líneas estratégicas Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS" y temas

El Monitor de la Mesa Cuyabra Sectorial presenta las líneas Estratégicas Líneas estratégicas

1. Social: Un Compromiso Cuyabro
2. Económico y competitividad: Por Armenia podemos
3. Institucional y gobierno: Servir y hacer las cosas bien



# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-0

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 2 de 8

- 4. Infraestructura construida: Acciones concretas
- 5. Infraestructura natural: Armenia capital verde

Indicando los posibles sectores en cada línea.

De igual manera la Dra. Margarita María Ramírez Tafur hace la presentación del contexto del sector, en donde da a conocer las temáticas, entre las cuales encontramos las siguientes:

- EJES ESTRATÉGICOS DE LA RAP
- PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA RAP
- PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
- EMPLEABILIDAD Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- COMPETITIVIDAD
- CIENCIA, TECNOLOGÍA Y ECOINNOVACIÓN
- AGENDA INTEGRADA DE COMPETITIVIDAD
- PROYECTOS POR PILARES PROPONER 2020-2023

Se adjunta las diapositivas presentadas.

The image displays a series of 12 presentation slides related to the 'ESPA TODAS' project. The slides are organized as follows:

- Slide 1: DESARROLLO METODOLÓGICO** - Details the methodology with four stages: 1. PRESERVACIÓN (15 minutos), 2. CARGA DE TRABAJO (40 minutos), 3. PRESENTACIÓN (20 minutos), and 4. SOCIALIZACIÓN DE LAS PROYECTOS (45 minutos).
- Slide 2: ACCIONES CONCRETAS PARA MEJORAR EL AMBIENTE PARA LOS NEGOCIOS** - Lists five specific actions.
- Slide 3: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA** - A flowchart showing the process from 'Objetivos Estratégicos' to 'Estrategia'.
- Slide 4: EMPLEABILIDAD Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** - A flowchart detailing the path from 'Estrategia' to 'Proyectos'.
- Slide 5: COMPETITIVIDAD** - A flowchart illustrating the components of competitiveness.
- Slide 6: CIENCIA, TECNOLOGÍA Y ECOINNOVACIÓN** - A flowchart showing the integration of science and technology.
- Slide 7: EJES ESTRATÉGICOS DE LA RAP** - A flowchart identifying the strategic axes of the Regional Action Plan.
- Slide 8: PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA RAP** - A flowchart showing the strategic projects.
- Slide 9: Agenda Integrada de Competitividad** - A flowchart detailing the integrated competitiveness agenda.
- Slide 10: PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA RAP** - Includes a bar chart titled 'Evaluación de agentes productivos - AECI 2014-2016'.
- Slide 11: PROYECTOS POR PILARES PROPONER 2020-2023** - A list of projects categorized by pillars.



# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024
Fecha: 02/01/2017
Versión: 001
Página 3 de 8

## 4. Realización de la Mesa Cuyabra Sectorial de Comercio y Desarrollo Empresarial

Se proponen y aprueban los temas para iniciar las mesas los cuales fueron Empleo, competitividad, Emprendimiento, internacionalización y ciencia, tecnología e innovación:

Teniendo en cuenta el interés de los asistentes se dividen en las 5 las mesas, en estas se abordaron cada tema en conjunto y se apoyó con un moderador de la Secretaría de Desarrollo Económico.

Se procedió a entregar a cada participante el **FORMATO PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS**. Indicando que se debe establecer el o los problemas que consideren importantes por cada temática tratada se solicita que relacionen el problema con la línea estratégica del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS igualmente se solicita los participantes definir las CAUSAS y las PROPUESTAS DE SOLUCIÓN.

Se entregó a cada participante una tarjeta de color, para que priorizaran la problemática identificada, las cuales se relacionan a continuación:



## ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 4 de 8

### MESA DE EMPLEO

INFORMALIDAD  
EMPRESARIAL Y  
LABORAL

AMPLIAR EL  
COD. DE RENTA  
MUNICIPAL

PERSONAL  
CAPACITADO

FALTA DE  
INDUSTRIA Y  
EMPRESAS

IMIGRACION

INSEGURIDAD  
JURIDICA

INVASION Y  
DESORDEN DEL  
ESPACIO  
PUBLICA



# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

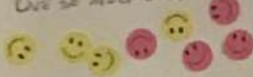
Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

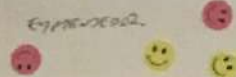
Página 5 de 8

## MESA DE EMPRENDIMIENTO

1. NO HAY FORMACIÓN CULTURAL  
ENTREPRENDIDORA Y EMPRESARIAL  
QUE SE ADAPTE A LA LOCALIDAD



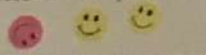
2. FALTA DE UNA POLÍTICA  
ATENCIONADA DE LA OMBRE  
INSTITUCIONAL PARA EL  
EMPREENDEDOR



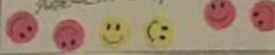
3. FALTA DE ASOCIACIÓN DE RECURSOS  
DE FAMILIARES EN EL  
OTORGAR CAPITAL SEMEJANTE  
PARA LOS EMPREENDEDORES



4. FALTA DE OMBRES  
DE PROPÓSITO Y OMBRES  
PARA LOS EMPREENDEDORES  
CON OMBRES DE OMBRES



5. NO SE TIENE UN  
PROCESO CLARO DE  
CONSOLIDACIÓN DE LOS  
EMPREENDEDORES CON  
RECURSOS DE OMBRES



## MESA DE COMPETITIVIDAD

Capital Humano

El nivel de educación de la fuerza de trabajo es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de educación de la fuerza de trabajo es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de educación de la fuerza de trabajo es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

Eficiencia de los mercados

El nivel de eficiencia de los mercados es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de eficiencia de los mercados es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de eficiencia de los mercados es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

Condiciones Básicas

El nivel de condiciones básicas es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de condiciones básicas es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de condiciones básicas es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

Ecosistema Innovador

El nivel de ecosistema innovador es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de ecosistema innovador es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

El nivel de ecosistema innovador es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

Ausencia de un modelo de DNO empresarial bajo en impacto ambiental

El nivel de ausencia de un modelo de DNO empresarial bajo en impacto ambiental es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

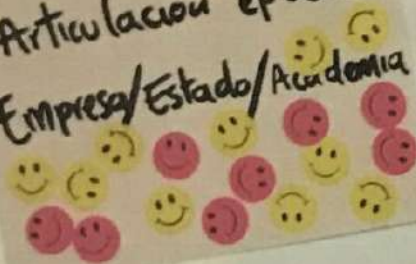
El nivel de ausencia de un modelo de DNO empresarial bajo en impacto ambiental es bajo y no se adaptan a las necesidades del mercado laboral.

JOSE MANUEL RIOS MORALES  
ALCALDE



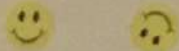
# MESA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Articulación efectiva  
Empresa/Estado/Academia



⇒ Concoordinación entre los políticos  
Públicos y los accionistas en  
CTI del Sect. Empresarial  
⇒ baja capacidad de trabajo  
en formulación de proyectos de I+D+I  
⇒ poca presencia y utilización  
de la I+D+I de los Emporales

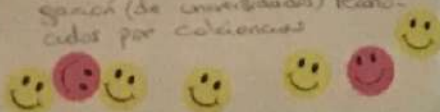
LA VÍA DE LLEGADA PARA PROYECTOS DE  
CTI ES COMPLEJA PARA ACTORES QUE NO  
PERTENEZCAN AL SISTEMA. SE NECESITA  
PROPICIAR ESPACIOS PARA FORTALECER EL  
SECTOR, PARA FORTALECER LA PARTICIPACIÓN  
DE TODOS



- No existe tanto en recursos de C.T. en  
economía nacional
- Falta voluntad y uso a la empresa privada
- Mala distribución de recursos de innovación
- Desconocimiento de entidades de financiamiento
- Alta burocracia en entes gubernamentales



Crear un grupo de investi-  
gación de la alcaldía en  
donde se apoyen y se respalden  
los artículos y asesoren los proyectos  
de las empresas privadas, en  
articulación con grupos de investi-  
gación (de universidades) recono-  
cidos por calificación



Desconfianza entre los actores  
- Falta de participación ciudadana  
en la formulación y ejecución de los  
recursos de la CTI  
- Falta de recursos económicos de  
las empresas para contratar talento  
humano calificado y especializado.  
- Como realizar estudios participativos  
de CTI







# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

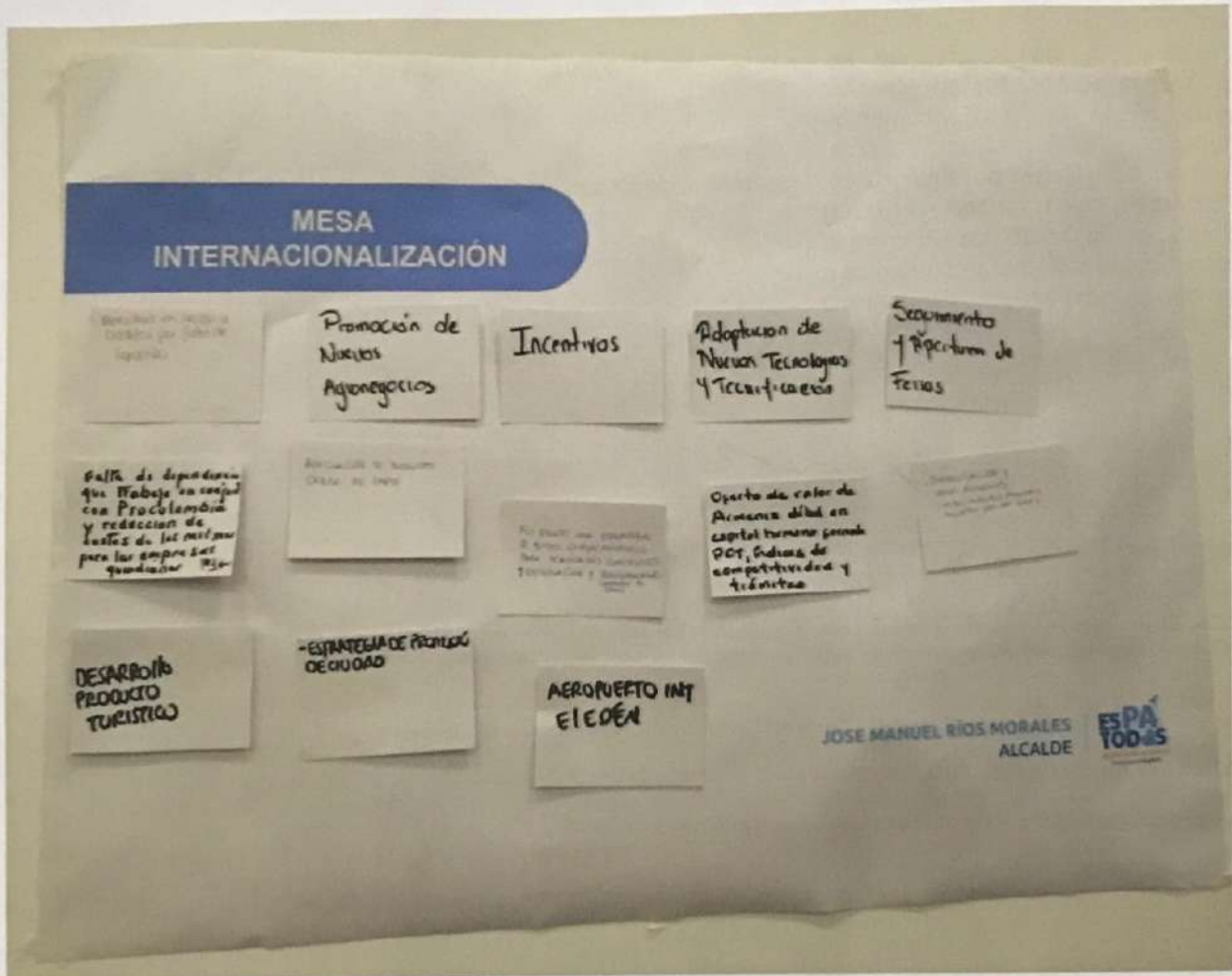
Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 7 de 8



Adjunto a la presente la relación de las problemáticas planteadas en la mesa del sector comercial y desarrollo empresarial, y anexo registro fotográfico.

Se compilaron los formatos y se informó a los asistentes que lo aportado será entregado en forma física y digital al Departamento Administrativo de Planeación como insumo para la formulación participativa del Plan de Desarrollo del Municipio de Armenia 2020-2023 "ARMENIA PA' TODOS"

## 5 Cierre

Se agradece la asistencia y el Compromiso Cuyabro por parte de los representantes del Sector Comercio y Desarrollo Empresarial.



# ACTA DE REUNIÓN – USO GENERAL

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

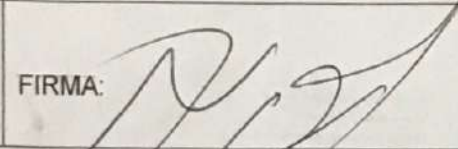
Código: R-AM-SGI-024

Fecha: 02/01/2017

Versión: 001

Página 8 de 8


COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entregar al siguiente día de realización de la Mesa Sectorial Cuyabra la digitalización de los problemas identificados por el sector acompañado de los documentos soportes de la Mesa ( Acta, Asistencia, Registro Fotográfico, Archivo en medio magnético (Excel) donde se digitalice los Problemas identificados y la Línea Estratégica a la que corresponde. (Se entrega Formato)	Secretaría de Desarrollo Económico	Febrero 21 de 2020

Dirigió:	FIRMA: 
NOMBRE:	Carlos Alberto Giraldo C.
CARGO:	Secretario de Desarrollo Económico.

NOTA: Si es necesario incluir más filas, como por ejemplo para ingresar más nombres de asistentes, éstas se pueden insertar en los campos correspondientes sin perder la uniformidad del formato estandarizado.

Proyectó: Carlos Alberto Giraldo C Jefe de Oficina del Departamento Administrativo de Planeación

Elaboró: Luz Angelly Carrillo – Profesional Universitario Secretaría de Desarrollo Económico 

Revisó: Juan José Jaramillo Pérez – Subsecretario de Desarrollo Económico 





Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Ejecutor: 02/01/2017  
Versión: 001  
Página 1 de 1

Convoca: Secretaría de Desarrollo Económico Fecha: 20.02.2025  
 Hora: 8 Am. Lugar: Ochoafe.  
 Actividad: Mez Sectorial "Municipios y Desarrollo empresarial"  
 Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. ROM. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Edward A. Salazar R	16936297	Comerciante				3104209157	cey@armeria.com	<i>E. Salazar</i>
Juan Carlos Chaves A	2563584	E.E.O.O.				316817054	plaza@armeria.com	<i>J. Chaves</i>
Manuel Jiménez	19.415871	RAP G. G. G.				3104851133	mjo@iprot.com	<i>M. Jiménez</i>
Sandy Diana N. N.	52287882	Casos				3235148271	sandy-1005@hotmail.com	<i>S. Diana</i>
Sesara Alarcón S	105386333					3046672419	susana.alarcon@armeria.com	<i>S. Alarcón</i>
Juan Carlos Lopez	79727000	Comerciante				3705542064	Pablo Tomas 2503@gmail.com	<i>J. Lopez</i>
Eidson Arce	11420228	ACom				3155773782	eidson.arce@armeria.com	<i>E. Arce</i>
Marela Herrera	63072095	Green Superfood				3214481900	mherrera@greensuperfood.com	<i>M. Herrera</i>
Nayeli Velez Hernandez	1094918702	Familia Agrosol				3015047391	juvencia@agrosol.com	<i>N. Velez</i>
Fabrizio Valencia	7.558850	marcas/marcas				3127345498	marcasymarcasinfo@gmail.com	<i>F. Valencia</i>
Nora L. Rojas	40720619	SENA				3148861050	nloraj@sena.gov.co	<i>N. Rojas</i>
Juan Dario Sanchez	6.4372.978	Uniquindio				3205302935	jd.sanchez@uniquindio.edu.co	<i>J. Sanchez</i>
KEA GONZALEZ	52895958	PRODOMBIA				3106870357	pgonzalez@prodombia.com	<i>K. Gonzalez</i>
Jhony Jairo	98574117	Industria Emprendedora				3164385909	jhonyjairo@industrial.com	<i>J. Jairo</i>
Manu Amador	41914255	Camulol				3214563052	manuelamador@camulol.com	<i>M. Amador</i>
Alexis Salazar	9772-548	FENALCO				3005719510	procurad@fenalco.org.co	<i>A. Salazar</i>
Juan Sebastián Cardena	9735.803	COMERCIANTE				3217391835	sebastiancardena@instamuro.com	<i>J. Cardena</i>
David Manrique	104423427	VP				3154087289	-	<i>D. Manrique</i>

Despacho Alcalde  
Sistema de Gestión Integrado CALIDAD-MECI

Fecha: 20/12/2020  
Página: 1 de 1

Convoca: **8 Am.** Lugar: **Concepción** Fecha: **20/12/2020**  
Actividad:

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. ROM. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Lafael Jaramillo	7544751	SURA Sagunas				3154135163	rjaramillo@sura.com.ec	[Firma]
Edison Tabares	9726754					3113937005	moncogapas@gmail.com	[Firma]
Bastar Sandoval Tabares	41896034	Comisioante				3012638217	comc03su@hotmail.com	[Firma]
Anal Gómez	112428343	Fondobancario				3112677660	agomez@proyectosdesarrollo.com.ec	[Firma]
Alexander Zarama Velazquez	54005410	SE Planificación				3117252624	Avilakn@gmail.com	[Firma]
Andrés Felipe Betancourt	75082247	Ar. Administrativa			X	3174351648	afbetancourt@arminia.gov.ec	[Firma]
Kathern Vanessa Heron	107772293	Contratada				3128456476	kathavali@hotmail.com	[Firma]
Daniela Lopez (campo)	1094936139	CMA.			X	3012905725	Daniela93@hotmail.com	[Firma]
Jul Marina Gomez Lora	41629761	F. agrario				2006552370	gerencia@agrario.com.ec	[Firma]
Jair Henriva F.	7522652	SE Planificación				31282216390	jair.suarez1@bancan.com	[Firma]
José María Rodríguez	24495400	CEEA				3167448435	jmrazo21@hotmail.com	[Firma]
José Orlando Pizote	7540018	Mercado de Yacu				3113201809	jpizote_1967@hotmail.com	[Firma]
Carlos Alvarez	3233640495	Parqueadero				16741169	carlyumbra16@hotmail.com	[Firma]
Alejandro Gilmer	109491772	UD				315329597	Alejo1.vece@gmail.com	[Firma]
Javier H. Arzaya	7547919					3147956182	jhurtado@hotmail.com	[Firma]
Shella G. Olivares	32726179	SINMAT				3006086879	sjolivaresinmatcolombia.com	[Firma]
MARGARITA LOPEZ	3157788902	ANATO				41928850	mercadoec@agrario.com.ec	[Firma]
Jairo Marco Aguilar C.	71924304	Uniquindio				3164884784	laquindio@uniquindio.gov.ec	[Firma]





Fecha: 20/02/2020

Convoca: SDE

Hora: 8:00 am

Lugar: Coofincaffe

Actividad: mes Sectorial - Plan de Desarrollo

Nota: En la columna "Población" escriba el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas. 2. Afrodescendientes. 3. ROM. 4. Víctimas y Desplazados. 5. LGBTI. 6. Con Discapacidad. 7. Otros.

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Nayeli Velez Hernández	1024918702	Familia Agrosol SAS				3156229834	gerencia@agrosol.com.co	
Osar Andres Quintero	1.094925410	Paz y Flor				3148081714	osarquintero@gmail.com	
Araceli Gomez	1152433513	Fundacion MAS				3113677260	agomez@agrosol.com.co	
Paola Giraldo	52695435	Procedencia				310603157	pgiraldo@procedencia.com	
Diana Caicedo	52882603	Invest in Armenia				3103126367	dianacaicedo@investinarmenia.org	
LAUREN BARRERA	41956818	PUNTO BUREAU				3106287063	laurenbarrera@punto.com	
Daniel Quintero Padilla	1019927319	Quinto				3136772813	danielquintero789@gmail.com	
Leidy Johana Rojas R	1094900418	SDE				3136138812	leidy.rojas.213@gmail.com	

Convoca: Secretaría de Desarrollo Comunal  
Hora: 8:00 am  
Lugar: Concejo Municipal  
Actividad: Encuentro de Asesoría Técnica Sectorial

Fecha: 23/01/2016

Nota: En la columna "Población" escribe el No. de la Población a la cual pertenece: 1. Indígenas 2. Afrodescendientes 3. ROM 4. Víctimas y Desplazados 5. LGBTI 6. Con Discapacidad 7. Otros

Nombres y Apellidos	Identificación	Dependencia	Población	Marcar X		Teléfono	Correo Electrónico Institucional	Firma
				Planta	Contrato			
Marcely Henery	67022875	Greenpeace				321481760	mhenery@greenpeace.org	[Firma]
Sofía Vergara Torres	41876034	Sigamos de la mano				3012658214	sofia511@hotmail.com	[Firma]
Edoardo P. Silveira	16936297	Asociación de Mujeres				3104209157	representante@hotmail.com	[Firma]
Diego E. Sánchez	89005741	ASO PROSPERAR				322 2309472	diego.sanchez@asoprosp.com	[Firma]
Francisco Urdina	89009343	ASO PROSPERAR	X			3102964542	soo.prosp@asoprosp.com	[Firma]
Waldo Antonio Sánchez Torres	12259173	ASO PROSPERAR	X			3215882607	waltonioquintero@gmail.com	[Firma]
Alexander Salazar	4772548	FENALCO				3005519518	alexander.salazar@fenalco.org	[Firma]
Juan Valdearroya Naranjo	7558850	Mujeres y Mujeres				3123345493	juanvaldearroya@gmail.com	[Firma]
Am. Jairo Herrezo	98574117	La Cábula de Arica	X			3164385909	la_cabula@hotmail.com	[Firma]
W. Mary Rodríguez	24495435	CCACC				3167448435	maryrodriguez@hotmail.com	[Firma]
Silvia María Rodríguez	4401221	ACOMI		X		3135773782	silvia.maria.rodriguez@acom.com	[Firma]
Fabian Torres	9726781	Monobafus				317757205	monobafus@gmail.com	[Firma]
Yolanda Medina	7522650	San Almonzo				3128216370	yolanda.medina@sanalmonzo.com	[Firma]
Delia Rodríguez	7542018	Mujeres y Mujeres				3113201809	delia.rodriguez@mmj.com	[Firma]
Alba Liliana	41871130	Comunidad				3187053168	alba.liliana@gmail.com	[Firma]
Roberto Oscar	11325599	Comunidad				3137110293	roberto.oscar@gmail.com	[Firma]
César López	1671116	Comunidad				3237364045	cesarlopez16@outlook.com	[Firma]







# MESA INTERNACIONALIZACIÓN

Dificultad en acceso a  
créditos por falta de  
garantías

Promoción de  
Nuevos  
Agonegocios

Incentivos

Adaptación de  
Nuevas Tecnologías  
y Terminación

Seguimiento  
y Apertura de  
Ferias

Falta de dependencia  
que trabaje en conjunto  
con Procolombia  
y reducción de  
costos de los mitines  
para las empresas  
quindianés

Asociación de Buzos  
CERES DE CAPS

NO EXISTE UNA ESTRATEGIA  
DE APORTE COMPLEMENTARIO  
PARA APORTAROS CERCANOS  
EXPLORACIÓN Y BANGUENAL  
Cuerpo de  
DINAMI

Operta de valor de  
Armenia débil en  
capital humano formal  
POT, índices de  
competitividad y  
trámites

... DISTRIBUCIÓN Y  
... QUE...  
... EN LOS ÁREAS...  
... (SIN SER...)

DESARROLLO  
PRODUCTO  
TURÍSTICO

-ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN  
DE CIUDAD

AEROPUERTO INT  
E I EDÉN

JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE

ESPA  
TODAS  
Municipio de Quindío

# MESA DE EMPLEO

INFORMALIDAD  
EMPRESARIAL Y  
LABORAL

AMPLIAR EL  
COD. DE RENTA  
MUNICIPAL

PERSONAL  
CAPACITADO

FALTA DE   
INDUSTRIA Y   
EMPRESAS 

IMIGRACION

INSEGURIDAD  
JURIDICA

INVASION Y  
DESORDEN DEL  
ESPACIO  
PUBLICO

# MESA DE COMPETITIVIDAD

## Capital Humano

- Salud
- Educación Básica
- Educación Superior

Falta de inversión en las competencias necesarias para la competitividad de los diferentes sectores.

### Formación

- No hay suficientes programas de formación para cubrir las demandas de empresas de diferentes y de diferentes sectores.
- Falta de inversión en programas de formación para cubrir las demandas de empresas de diferentes sectores.

Falta de talento humano calificado en la ciudad.

## Eficiencia de los mercados

- Entorno regulatorio
- Incentivos
- Sistema financiero

Presencia de un modelo de gobernanza que permita incentivar y promover el desarrollo de la ciudad.



Hay apoyo a todos los pequeños y medianos negocios emprendedores en los ámbitos de legalización.

Hay apoyo en las instancias de...

Ausencia de un modelo de financiación para la transición empresarial a un desarrollo sostenible, económico y competitivo.

Falta de incentivos para la generación de empleo. Falta de incentivos tributarios para empresas que aumenten su inversión y su inversión en nuevos negocios. Necesidad de competitividad. Crecimiento público y privado.

## Condiciones Básicas

- Instituciones
- Infraestructura y equipamiento
- Sostenibilidad ambiental

Ausencia de un modelo de DfO empresarial bajo en impacto ambiental.

Baja infraestructura medio ambiental que soporte y garantice un desarrollo sostenible y competitivo a nivel empresarial.

Baja Productividad Empresarial

Baja oferta de productos financieros, servicios que permitan el acceso a nuevos mercados.

Quedan tramos y zonas de los que impedir el desarrollo de empresas.

## Ecosistema Innovador

- Soporte para la innovación
- Dinámica empresarial

Desarticulación de los ecosistemas de innovación con el sector productivo de generación.

Dinámica empresarial que permita acceder a los mercados de todo uno de los sectores.

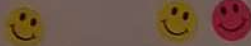
# MESA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

## → Articulación efectiva Empresa/Estado/Academia



LA VÍA DE LLEGADA PARA PROYECTOS DE CTI ES COMPLEJA PARA ACTORES QUE NO PERTENEZCAN AL SISTEMA. SE REQUIERE PROPICIAR ESPACIOS PARA PERTENECER EL SECTOR, PERO PERDICIENDO LA PARTICIPACIÓN DE TODOS.

Crear un grupo de investigadores de la alcaldía en donde se operen y se respalden y articulen y asuman las proyectos de las empresas privadas, en articulación con grupos de investigación (de universidades) reconocidos por calificaciones.



- Concordancia entre los políticos Públicos y los necesidades en CTI del Sector Empresarial
- ⇒ baja capacidad de Trabajo Humano en formulación de proyectos de I+D+I
- ⇒ poca presencia y utilización de la I+D+I de las Empresas

- No entrar tanto los recursos de C.T.I en economía naranja
- Dar visibilidad y voz a la empresa privada (MIPYME)
- Mala distribución de recursos de innovación
- Desconocimiento de entidades de financiamiento
- Alta burocracia en entes gubernamentales

- Desconfianza entre los actores
- Falta de participación ciudadana en la formulación y ejecución de los recursos de la CTI.
- Falta de recursos económicos en las empresas para contratar talento humano calificado y especializado.
- Como generar espacios participativos de CTI.

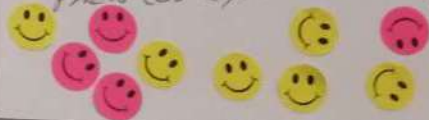
# MESA DE EMPRENDIMIENTO

1. NO HAY  
FORMACIÓN CULTURAL  
EMPREENDEDORA Y EMPRESARIAL  
QUE SE ASPIRE DE LO LOCAL.



2. AUSENCIA DE UNA RUTA  
ARTICULADA DE LA OFERTA  
INSTITUCIONAL PARA EL  
EMPREENDEDOR.

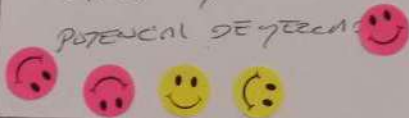
3. INSUFICIENCIA DE FUENTES  
DE FINANCIAMIENTO QUE  
OTORGUEN CAPITAL SEGURO  
PARA LOS EMPREENDEDORES.



4. AUSENCIA DE ESPACIOS  
DE PROMOCIÓN Y VENTA  
PARA LOS EMPREENDEDORES  
CON POTENCIAL DE MERCADO



5. NO SE TIENE UN  
PROCESO CLARO DE  
CONSOLIDACIÓN DE LOS  
EMPREENDEDORES CON  
POTENCIAL DE MERCADO.



# MESA INTERNACIONALIZACIÓN

Desarrollar un modelo de  
credibilidad para futuros  
socios

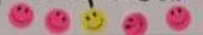


Promoción de  
Nuevos  
Agonegocios



Incentivos

Adaptación de  
Nuevas Tecnologías  
y Tecnificación



Seguimiento  
y Apertura de  
Ferias

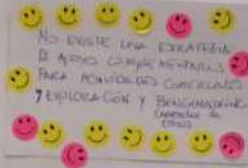


Falta de dep. Espacia  
que trabaje en conjunto  
con ProColumbia  
y reducción de  
costos de los mismos  
para las empresas  
quindianar



ADSCRIBCIÓN DE BOLSAS DE  
CREDITO DE BARRIS

No existe una estrategia  
de apoyo consistente  
para los sectores comerciales  
de exploración y explotación  
de recursos naturales

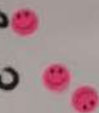


Oferta de valor de  
Armenia débil en  
capital humano formado  
POT, índices de  
competitividad y  
trámites

- INVESTIGACIÓN Y  
ANÁLISIS DE MERCADOS  
(NO hay recursos humanos  
suficientes para dar apoyo)



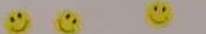
DESARROLLO  
PRODUCTO  
TURÍSTICO



- ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN  
DE CIUDAD



AEROPUERTO INT  
E I EDÉN



JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE



# MESA DE EMPRENDIMIENTO

1. NO HAY  
FORMACIÓN CULTURA  
EMPREENDEDORA Y EMPRESARIAL  
QUE SE APROPIE DE LO LOCAL.



2. AUSENCIA DE UNA RUTA  
ARTICULADA DE LA OFERTA  
INSTITUCIONAL PARA EL  
EMPREENDEDOR.



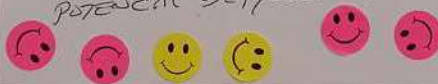
3. INSUFICIENCIA DE FUENTES  
DE FINANCIAMIENTO QUE  
OTORGUEN CAPITAL SEMILLA  
PARA LOS EMPREENDEDORES.



4. AUSENCIA DE ESPACIOS  
DE PROMOCIÓN Y VENTA  
PARA LOS EMPRENDEDORES  
CON POTENCIAL DE MERCADO.

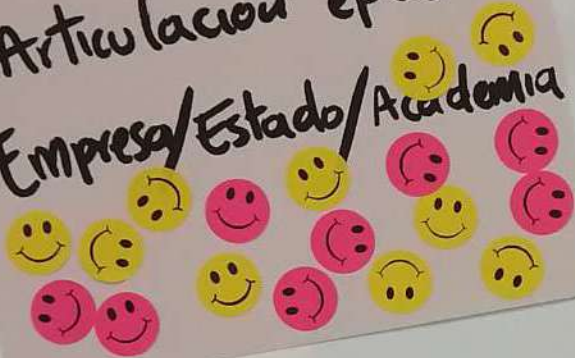


5. NO SE TIENE UN  
PROCESO CLARO DE  
CONSOLIDACIÓN DE LOS  
EMPRENDEDORES CON  
POTENCIAL DE MERCADO.



# MESA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

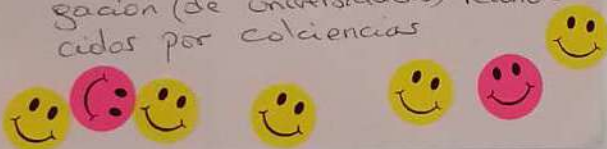
→ Articulación efectiva  
Empresa/Estado/Academia



LA VÍA DE LLEGADA PARA PROYECTOS DE CTI ES COMPLEJA PARA ACTORES QUE NO PERTENEZCAN AL SISTEMA, SE REQUIERE PROPICIAR ESPACIOS PARA FORTALECER EL SECTOR, PERO PROPICIANDO LA PARTICIPACIÓN DE TODOS.



Crear un grupo de investigación de la alcaldía en donde se apoyen y se recepcionen # articulen y asesoren los proyectos de las empresas privadas, en articulación con grupos de investigación (de universidades) reconocidas por calificaciones

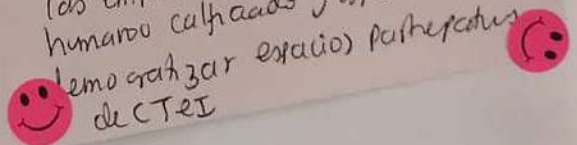


- Concordancia entre los políticos Públicos y los necesidades en CTI del Secto Empresarial
- ⇒ baja capacidad de Talento Humano en formulación de proyectos de I+D+I
- ⇒ poca presencia y utilización de la I+D+I de las Empresas

- NO ENFOCAR TANTO LOS RECURSOS DE C,T,I EN ECONOMÍA NARANJA
- DAR VISIBILIDAD Y VOZ A LA EMPRESA PRIVADA (MUY POCAS)
- MALA DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS DE INNOVACIÓN
- DESCONOCIMIENTO DE ENTIDADES DE FINANCIAMIENTO
- ALTA BUROCRACIA EN ENTES GUBERNAMENTALES

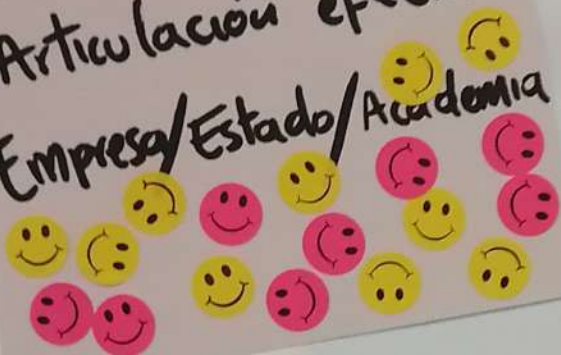


- Desconfianza entre los actores
- Falta de participación ciudadana en la formulación y ejecución de los recursos de la CTI
- Falta de recursos económicos en las empresas para contratar talento humano calificado y especializado.
- Demostrar espacio participativo de CTI

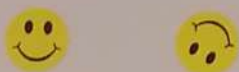


# MESA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

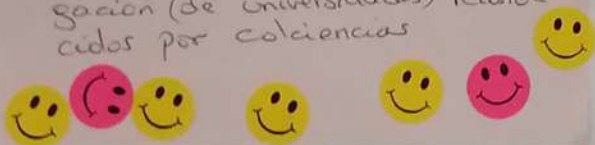
→ Articulación efectiva  
Empresa/Estado/Academia



LA VÍA DE LLEGADA PARA PROYECTOS DE CTeI ES COMPLEJA PARA ACTORES QUE NO PERTENEZCAN AL SISTEMA. SE REQUIERE PROPICIAR ESPACIOS PARA FORTALECER EL SECTOR, PERO PROPICIANDO LA PARTICIPACIÓN DE TODOS.



Crear un grupo de investigación de la alcaldía en donde se apoyen y se recepcionen y articulen y asesoren las proyectos de las empresas privadas, en articulación con grupos de investigación (de universidades) reconocidos por calificaciones



- ⇒ Concordancia entre los políticos Públicos y las necesidades en CTeI del Sector Empresarial
- ⇒ baja capacidad de Talento Humano en formulación de proyectos de I+D+I
- ⇒ poca presencia y utilización de la I+D+I de las Empresas

- NO ENFOCAR TANTO LOS RECURSOS DE C, T, I EN ECONOMÍA NARANJA
- DAR VISIBILIDAD Y VOZ A LA EMPRESA PRIVADA (MUTIPOL)
- MALA DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS DE INNOVACIÓN
- DESCONOCIMIENTO DE ENTIDADES DE FINANCIAMIENTO
- ALTA BUREACRACIA EN ENTES GUBERNAMENTALES



- Desconfianza entre los actores
- Falta de participación ciudadana en la formulación y ejecución de los recursos de la CTeI.
- Falta de recursos económicos en las empresas para contratar talento humano calificado y especializado.
- Demostrar estado participativo de CTeI



# MESA DE COMPETITIVIDAD

## Capital Humano

- Salud
- Educación Básica
- Educación Superior

Falta de inversión en las competencias necesarias para la inserción de los estudiantes

Investir en las competencias básicas necesarias para salir del contexto de pobreza y no estar en pobreza cuando se graduó. Se necesitan con la investigación aplicada

Falta de talento humano calificado en el momento de la ciudad

## Eficiencia de los mercados

- Empleo nacional
- Mercado laboral
- Seguridad jurídica

Avance de los niveles de gobernanza para crear condiciones y generar de desarrollo en la ciudad.

Hay apoyo en todos los niveles de gobierno. Hay apoyo en los niveles de

Absencia de un modelo de financiación para la inversión en desarrollo sostenible, económica y competitiva.

Falta de inversión en generación de nuevas empresas y emprendimientos. Hay un exceso de emprendimientos que no generan ingresos y su pérdida es una pérdida de confianza en el gobierno público y privado.

## Condiciones Básicas

- Instituciones
- Infraestructura y equipamiento
- Sostenibilidad ambiental

Ausencia de un modelo de DNO empresarial bajo en impacto ambiental

Baja infraestructura medio ambiental que soporte y garantice un desarrollo sostenible y competitivo a nivel empresarial.

Baja Productividad Empresarial. Bajo oferta de productos financieros sustentados que permitan el acceso a nuevos mercados.

Falta de inversión y apoyo de los que impiden a las empresas ambientalmente sostenibles.

## Ecosistema Innovador

- Seguridad jurídica
- Dinámica empresarial

Distribución de los recursos entre los sectores de la economía en el sector productivo de la ciudad. Dinámica empresarial que permita acceder a los mercados de todo tipo de los países.

JOSE MANUEL RÍOS MORALES  
ALCALDE

# MESA DE COMPETITIVIDAD



## Capital Humano

- Salud
- Educación Básica
- Educación Superior

## Eficiencia de los mercados

- Entorno regulatorio
- Mercado Laboral
- Sistema Financiero



## Condiciones Básicas



- Instituciones
- Infraestructura y equipamiento
- Sostenibilidad Ambiental

Talento Humano sin las competencias adecuadas para la productividad de los diferentes sectores




Ausencia de un modelo de gobernanza para atraer inversionistas y generar desarrollo en las ciudades.



## Ausencia de un modelo de DNO empresarial basado en impacto Ambiental



Condiciones 




Básicas

- Instituciones
- Infraestructura y equipamiento

- Sostenibilidad Ambiental

Ecosistema

Innovador 

- Sofisticación  
Diversificación
- Dinámica empresarial



Ausencia de un modelo de DNO empresarial bajo en impacto Ambiental



Desarticulación de los centros de investigación de las universidades con el sector productivo de pymes.

Desarrollo investigación aplicada ajustada a las necesidades de cada uno de los sectores



Baja infraestructura medio ambiental que soporte y garantice un desarrollo sostenible y competitivo a nivel empresarial.



Baja Productividad Empresarial

Baja oferta de productos/servicios sofisticados que permitan el acceso a nuevos mercados.



Problemas  
- NO hay formaciones técnicas  
tecnológicas para suplir las  
vacantes de empresarios de  
Córdoba, las formaciones  
no es desde las universidades  
Así como de modo orientador  
Según necesidades con la  
Investigación Aplicada

Falta talento humano coherente en  
la administración de la ciudad.

Falta de incentivo para el  
desarrollo de empresas y/o  
para emp. pre-existentes que  
quieran crecer, capacitarse  
y atraer inversión con  
Estímulos tributarios.

Más apoyo a todos los  
pequeños y medianos micro-  
empresarios en las áreas  
de legalización.

Más apoyo en las instancias  
de

Asistencia de un  
modelo de financiación  
para la financiación empresarial  
a un desarrollo sostenible,  
eco innovador y competitivo.

Falta de incentivos  
para generación de empleos  
locales  
Falta de incentivos tributarios  
para empresas que aumenten  
sus ingresos y su inversión  
en activos  
PERDIDA DE CONFIANZA  
CORPORACION PUBLICA Y PRIVADA

Baja infraestructura  
medio ambiental que  
soporte y garantice un  
desarrollo sostenible y  
competitivo a nivel  
empresarial.

Baja Productividad Empresarial

Baja oferta de productos/servicios  
sophisticados que permitan el acceso  
a nuevos mercados.

modos tramites y costos de  
los que impiden o determinan  
ambiente para el desarrollo  
de empresas.

# MESA DE EMPLEO

INFORMALIDAD  
EMPRESARIAL Y  
LABORAL

AMPLIAR EL  
COD. DE RENTA  
MUNICIPAL

PERSONAL  
CAPACITADO

FALTA DE  
INDUSTRIA Y  
EMPRESAS

IMIGRACION

INSEGURIDAD  
JURIDICA

INVASION Y  
DESORDEN DEL  
ESPACIO  
PUBLICO